

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (obbligo 66)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE E SUCCESSIVA MODIFICA, REPERIBILI SUL SITO WEB DI
ATENE0 AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/14206333/Sistema_valutazione22092017.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2017**

Tipologia di performance		DI CUI N.ro DIPENDENTI A CUI SONO STATI LIQUIDATI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE ALLA DATA DEL 14.12.2018					
PRODOTTIVITA' COLLETTIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2017, art. 10, punto 1, lettere A, B, e C	di cui	superiore al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
		1058	di cui	15	di cui	5	di cui
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		160		2		1
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		121		2		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		396		3		2
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		330		8		2
lettera B	Servizio di assistenza fiscale		8		0		0
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto: a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica		4		0		0
	b) Punti di distribuzione		39		0		0
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);</u>			121		1		0
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2018</u>			74		0		0
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta</u>			72		0		0

N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente erogato il compenso entro il 27.3.2019, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.