



18 / 01 / 2018 0006124 UNINA FEDII

data

numero di protocollo

Ripartizione Personale Contrattualizzato,  
Trattamento Pensionistico e AA.SS.  
posizione  
XII-I

Ai Presidenti delle Scuole  
Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari  
Ai Presidenti/Direttori dei Centri, dei Centri Interdipartimentali e dei Centri Interuniversitari  
Al Direttore dell'Orto Botanico  
Al Direttore della Scuola di Specializzazione in Beni architettonici e del paesaggio  
Al Presidente dell'Azienda Agraria e Zootecnica  
Al Direttore della Scuola di specializzazione per le professioni Legali  
Al Capo dell'Ufficio Programmazione Universitaria e Affari Speciali

E, p.c.

All'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II  
[aou.protocollo@pec.it](mailto:aou.protocollo@pec.it)

Alla F.I.c. - C.G.I.L.

Fax 081 19133036

Alla Federazione C.I.S.L. - UNIVERSITA'  
[cisl@pec.unina.it](mailto:cisl@pec.unina.it)

Alla Federazione U.I.L. Scuola RUA  
[uil-rua@pec.unina.it](mailto:uil-rua@pec.unina.it)

Alla CONFESAL Federazione SNALS  
Università/CISAPUNI  
[confsal-snals-cisapuni@pec.unina.it](mailto:confsal-snals-cisapuni@pec.unina.it)

Alla USB Università  
[rdb-cub@pec.unina.it](mailto:rdb-cub@pec.unina.it)

Al Coordinatore della RSU  
[anielesp@pec.unina.it](mailto:anielesp@pec.unina.it)

Alla Federazione Gilda Unams  
Dipartimento Università  
(FGU Gilda Unams)

**Oggetto: Contratti di collaborazione coordinata e continuativa ex art. 7, comma 5 bis, del D.Lgs 165/2001. Proroga ex art. 1, c. 1148 lett. h) della Legge n. 205/2017 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2018).**

Facendo seguito alla nota rettorale n. 117676 del 18.12.2017, si comunica che la **Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018)** all'art. 1, comma 1148 lett. h) ha differito al **1° gennaio 2019 il divieto** per le amministrazioni pubbliche, e dunque anche per le Università, di stipulare contratti di collaborazione coordinati e continuativi caratterizzati dall'eterodirezione della prestazione con riferimento ai tempi ed ai luoghi di lavoro.

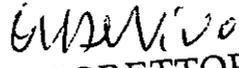
L'ampliamento del termine ultimo, tuttavia, va letto in stretto coordinamento con i principi e le disposizioni contenute nel D.Lgs 75/2017, ove è chiaro l'intento del legislatore di ridurre le forme di precariato nella Pubblica Amministrazione, e con l'art. 35 del D.Lgs 165/2001 dove si ribadisce che le

pubbliche amministrazioni, per le esigenze connesse al proprio fabbisogno ordinario, assumono "esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato".

Ciò posto, si rammenta alle SS.LL. che il ricorso alle forme di lavoro flessibile deve essere sempre ancorato al rigoroso rispetto, da parte delle Strutture conferenti, dei presupposti di legittimità sottesi al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, fissati dall'art. 2, comma 1 del Regolamento di Ateneo vigente in materia, ai sensi di quanto disposto dall'art. 7, comma 6, del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e che il ricorso a contratti di lavoro autonomo in contrasto con le norme previste in materia, determina, ai sensi del citato comma 6, responsabilità amministrativa per i soggetti che hanno stipulato detti contratti.

Si prega di garantire la diffusione della presente circolare, da parte dei Direttori di Dipartimento, ai Capi degli Uffici dipartimentali competenti in materia, da parte dei Direttori/Presidenti dei Centri, ai propri Responsabili amministrativi-contabili e da parte dei Presidenti delle Scuole, al personale tecnico-amministrativo che cura detti procedimenti.

IL RETTORE  
Gaetano MANFREDI

  
IL PRORETTORE  
Arturo De Vivo

RM



Ripartizione Personale contrattualizzato,  
Trattamento pensionistico e Affari speciali  
Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica  
Per chiarimenti dott.ssa Renata Mazzaro  
0812537703