

Procedura di mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria di cui al combinato disposto dell'art.57 del CCNL Comparto Università del 16.10.08 e dell'art.30 del D.Lgs n.165/01 e ss.mm.ii., finalizzata alla copertura di n. 1 posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze della Ripartizione Prevenzione e Protezione dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, indetta con nota dirigenziale, prot. 35042 del 09/04/2018.

Verbale n. 1 del 26.06.2018

RIUNIONE PRELIMINARE

In data 26.06.2018 alle ore 11:30, presso la sala Teano dell'ottavo piano dell'edificio di via G. C. Cortese 29, Napoli, si è riunita la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 626 del 13/06/2018, preposta alla valutazione delle domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione, relative alla mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria in epigrafe che risulta così composta:

- | | |
|---------------------------------|---|
| - ing. Maurizio Pinto | Presidente |
| - dott. Donato Ciccarelli | Componente |
| - dott.ssa Tiziana Lucia Maione | Componente con funzioni di segretario verbalizzante |

Tutti i componenti sono presenti.

I componenti della commissione, in via preliminare, presa visione dell'elenco dei n. 2 (due) candidati che hanno presentato domanda di mobilità (all. n. 1), fornito dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato dell'Ateneo, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., e pertanto rilasciano apposite dichiarazioni firmate che costituiscono parte integrante del presente verbale (All. nn. 2, 3 e 4).

La Commissione esaminatrice è stata informata dal competente Ufficio:

- che i candidati ammessi alla mobilità in argomento sono stati invitati per sostenere il colloquio previsto il giorno 29.06.2018, alle ore 09:00, presso la Sala Teano ubicata all'ottavo piano del Palazzo degli Uffici sito in Via Giulio Cesare Cortese 29, Napoli.

La Commissione esaminatrice, quindi, prende visione della nota dirigenziale prot. n. 35042 del 09/04/2018 (all. n. 5), con cui l'Amministrazione ha disposto, tra l'altro, la mobilità interuniversitaria in oggetto, nella quale è richiesto, per la partecipazione alla stessa, il possesso da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea in Scienze Biologiche o Chimica o Fisica o Ingegneria chimica o Ingegneria elettrica o Ingegneria elettronica conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n.509/1999;
 - ovvero Laurea (L), conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, appartenente ad una delle seguenti classi: 12, 21, 25, 10, 09, SNT/04;
 - ovvero Laurea (L) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. 270/2004, appartenente ad una delle seguenti classi: L-13, L-27, L-30, L-8, L-9, L/SNT4;
 - ovvero Laurea Specialistica (LS) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del suddetto D.M. n. 509/1999, appartenente alla classe 6/S, 62/S, 20/S, 27/S, 29/S, 31/S, 32/S, 50/S, 66/S, 69/S, SNT/04/S;
 - ovvero Laurea Magistrale (LM) conseguita secondo le modalità di cui al D.M. del 22.10.2004, n. 270, appartenente alla classe LM-6, LM-17, LM-22, LM-25, LM-26, LM-28, LM-29, LM-44, LM-54, LM-58, LM-61, LM/SNT4.

Competenze professionali richieste:

- approfondite conoscenze della legislazione e normativa tecnica per la sicurezza e la salute sul lavoro;
- approfondite conoscenze dei metodi di valutazione e controllo dei rischi;
- approfondite conoscenze dei rischi chimici, biologici e fisici;
- approfondite conoscenze della legislazione universitaria;
- conoscenza della lingua inglese, nonché delle applicazioni e delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Tanto premesso, si prende atto che la Commissione, come espressamente previsto nell'avviso, verificherà l'idoneità dei candidati attraverso l'analisi del curriculum vitae nonché mediante un colloquio di approfondimento volto ad accertare le conoscenze e le competenze professionali richieste. La Commissione dispone di un punteggio di 100 punti così ripartiti:

- A. 40 per la valutazione del curriculum,
- B. 60 per la valutazione del colloquio di approfondimento e il colloquio si intenderà superato con una votazione minima pari a 42 punti su 60 disponibili.

Decide, pertanto, i seguenti criteri.

A. Per quanto attiene al curriculum presentato dai candidati, si attribuirà un massimo di 40 punti, così suddivisi:

Criterio valutativo, descrizione e limite punteggio attribuibile	K
1. Anzianità di servizio, prestato nella categoria D o equiparate, nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 3 punti	
Per ogni mese prestato	0,01
2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 3 punti	
Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	3
Abruzzo, Marche, Toscana; Umbria, Lazio	2
Basilicata; Molise; Puglia; Calabria; Campania	1
3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti	
Ulteriore diploma di Laurea tra quelli elencati nei requisiti specifici per la partecipazione	0,5
Laurea magistrale di cui ai requisiti di partecipazione	1
Master universitari I livello	1,5
Master universitari II livello	2
Scuola di specializzazione	2,5
Dottorato di ricerca	3
4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 16 punti	
abilitazione a professioni	1
abilitazioni/idoneità a pubblici concorsi nella categoria D	0,8
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8
corsi di perfezionamento universitario	1
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,8
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,2
certificati lodevole servizio, premi, riconoscimenti	0,2

pubblicazioni coerenti con le attività del profilo	0,3
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,5
5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 8 punti	
Alta	8
Medio alta	6
Media	4
Medio bassa	2
Bassa	1

A tal fine, la Commissione decide di predisporre una scheda nella quale riportare tutti i punteggi da attribuire al curriculum di ciascun candidato (allegato 6). Prima dello svolgimento dei colloqui sarà affisso, fuori la sede di svolgimento degli stessi, un prospetto riepilogativo dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei curricula.

B. Per quanto attiene al colloquio la Commissione decide che, subito prima dell'inizio dello stesso, saranno predisposte delle buste contenenti ciascuna una scheda con n. 6 domande relative alle materie oggetto della mobilità, da sottoporre al candidato;

Il candidato sceglierà una busta e risponderà alle domande riportate nella scheda in essa contenuta, apponendo a margine della stessa la propria firma.

Al fine di garantire anche all'ultimo candidato di estrarre una busta a scelta in una terna disponibile saranno predisposte n. 4 buste, tenuto conto che i partecipanti sono 2.

I candidati saranno chiamati a sostenere il colloquio in ordine alfabetico.

In particolare, preso atto che dall'avviso si evince che al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 60 punti, la Commissione decide di attribuire il punteggio in considerazione del grado di conoscenza, della padronanza, della chiarezza espositiva nonché della capacità di argomentare tutti gli aspetti delle tematiche relative agli argomenti oggetto del colloquio. Conformemente all'avviso di mobilità si esprimerà, per ciascun candidato, anche un giudizio di idoneità/non idoneità.

La Commissione prende atto, altresì, che l'avviso prevede che il colloquio si intenderà superato con una votazione minima pari a punti 42 su 60 disponibili.

La Commissione decide di attribuire il punteggio in considerazione del grado di conoscenza, della padronanza, della chiarezza espositiva attribuendo per ciascun argomento un punteggio complessivo secondo la seguente scala di valori:

Ottimo	10
Discreto	9
Buono	8
Sufficiente	6
Insufficiente	5
Scarso	3

La Commissione, in sede di colloquio, potrà chiedere al candidato chiarimenti e/o precisazioni in ordine al curriculum presentato.

Al termine dei colloqui, la Commissione affiggerà uno schema riepilogativo riportante i punteggi attribuiti alla valutazione del colloquio, esprimendo altresì un giudizio di idoneità/non idoneità per ciascun candidato.

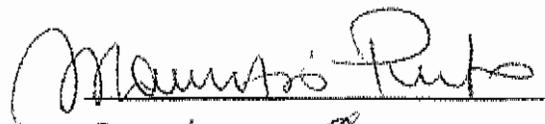
La Commissione chiude i lavori alle ore 12:00 e si aggiorna alle ore 8:00 del giorno 27.06.2018 per la valutazione dei curricula presso la Sala Teano ubicata all'ottavo piano del Palazzo degli Uffici sito

in Via Giulio Cesare Cortese 29, Napoli, come comunicato dal competente Ufficio ai candidati ammessi alla mobilità.

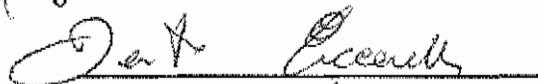
Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

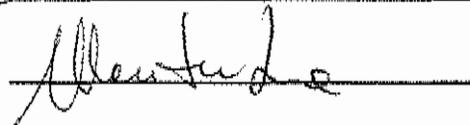
Presidente

Handwritten signature of Massimo Puro in cursive script, written above a horizontal line.

Componente

Handwritten signature of Gaetano Licciardi in cursive script, written above a horizontal line.

Componente

Handwritten signature of Alessandro in cursive script, written above a horizontal line.