



27/01/2016

0007837

data

numero di protocollo

Ufficio Pensioni

posizione

Titolo VIII/8

Al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera
Universitaria Federico II

aou.protocollo@pec.it

Ai Presidenti delle Scuole

Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari e dei Centri

Al Presidente del Centro di Ateneo per le Biblioteche

Ai Direttori di Biblioteca di Area

Al Responsabile dell'Area Supporto e Coordinamento
Corsi Scienze Biotechologiche

Al Presidente del C.S.I.

Al Direttore dell'Azienda Agraria Sperimentale
"Torre Lama"

Al Direttore dell'Orto Botanico

Al Direttore della Scuola Interuniversitaria
Campana di Specializzazione all'Insegnamento

Al Direttore della Scuola di Specializzazione per
le Professioni Legali

Al Direttore della Scuola di Specializzazione in
Beni Architettonici e del Paesaggio

Ai Capi Ripartizione

Ai Capi Ufficio

LORO SEDI

e p.c. Alla F.I.c. – C.G.I.L.

flc-cgil@pec.unina.it

Alla Federazione

C. I. S. L. – UNIVERSITA'

cisl@pec.unina.it

Alla U.I.L. RUA

uil-rua@pec.unina.it

Al CSA di C.I.S.A.L. Università

csa-cisal@pec.unina.it

AL CONFESAL Federazione SNALS

Università/CISAPUNI

confesal-snals-cisapuni@pec.unina.it

All'USB Università

rdb-cub@pec.unina.it

Al Coordinatore della RSU

mecarlo@pec.unina.it

Oggetto: Ulteriore salvaguardia pensionistica (c.d. Settima salvaguardia) – Art. 1, comma 265, lettera d) della legge 28 dicembre 2015, n. 208, pubblicata in G.U. – Serie Generale - n. 302 del 30 dicembre 2015 (S.O. n. 70/L)

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 30 dicembre 2015 è stata pubblicata la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) entrata in vigore il 1° gennaio 2016 che, all'articolo 1, comma 265, individua le categorie di lavoratori per le quali continuano ad applicarsi le disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze vigenti prima dell'entrata in vigore del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 (c.d. riforma Fornero), ancorché maturino i requisiti per l'accesso al pensionamento successivamente al 31 dicembre 2011.

In particolare, per quel che concerne la fattispecie applicabile al personale in servizio presso questa Amministrazione, la lettera d) del predetto comma 265 dispone che le succitate disposizioni continuano ad

applicarsi “nel limite di 2.000 soggetti, ai lavoratori di cui all'articolo 24, comma 14, lettera e-ter), del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, limitatamente ai lavoratori in congedo per assistere figli con disabilità grave ai sensi dell'articolo 42, comma 5, del testo unico di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, i quali perfezionano i requisiti utili a comportare la decorrenza del trattamento pensionistico, secondo la disciplina vigente prima della data di entrata in vigore del citato decreto-legge n. 201 del 2011, entro il sessantesimo mese successivo alla data di entrata in vigore del medesimo decreto-legge n. 201 del 2011”.

Pertanto i destinatari della norma di cui alla presente salvaguardia sono esclusivamente i **lavoratori che nel corso dell'anno 2011 risultavano essere in congedo per assistere figli con disabilità grave** ai sensi dell'articolo 42, comma 5, del testo unico di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, e successive modificazioni, sempreché maturino i requisiti richiesti.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con circolare n. 36 del 31.12.2015, reperibile sul sito web di Ateneo: www.unina.it/ateneo/personale, ha reso noto che le istanze da parte dei lavoratori interessati devono essere presentate presso la Direzione territoriale del lavoro competente in base alla residenza degli istanti ed ha evidenziato che il termine della presentazione delle istanze è individuato in 60 giorni dalla data di entrata in vigore della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (vigente a decorrere dal 1° gennaio 2016) e, dunque, entro il **1° marzo 2016**.

In particolare l'istanza per accedere al beneficio in parola deve essere trasmessa alle competenti Direzioni Territoriali del Lavoro all'indirizzo di posta elettronica certificata delle medesime (per esempio: dtl.roma@pec.lavoro.gov.it) o all'indirizzo di posta elettronica dedicata o, in via alternativa, inviate tramite Raccomandata A/R, con una delle seguenti modalità:

- 1) direttamente dai lavoratori interessati;
- 2) dai soggetti abilitati (es. patronati ex lege n. 152/2001; consulenti del lavoro/dottori commercialisti ex lege n. 12/1979).

Come precisato nella sopraindicata Circolare, alla predetta istanza va allegata “*apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000*”.

I moduli relativi all'istanza ed alla dichiarazione sostitutiva, redatti dal Ministero del Lavoro, sono reperibili anche sul sito web di Ateneo già indicato.

Si prega di assicurare alla presente circolare la massima diffusione tra tutto il personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, che sarà altresì consultabile anche sul sito istituzionale di Ateneo.

F.to Il Direttore Generale
Dott. Francesco Bello

F.to Il Rettore
Gaetano Manfredi

Ripartizione Personale Contrattualizzato,
Trattamento Pensionistico e Affari Speciali
Dirigente: Dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Pensioni
Responsabile del procedimento:
Paolo Dionisio, Capo dell'Ufficio
e-mail: pensioni@unina.it
pec: pensioni@pec.unina.it