



26/07/2013

71764

data

numero di protocollo

Ufficio Pensioni/Ufficio Stipendi

posizione

Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari

Ai Direttori dei Centri Museali dell'Università

Ai Direttori dei Centri di Ricerca Interdipartimentali

Ai Direttori dei Centri di Servizio Interdipartimentali

Ai Direttori/Presidenti dei Centri di Servizio di Ateneo

Ai Direttori dei Centri di Ateneo ex art. 21 dello Statuto previgente:

- Centro di Ateneo " Laboratorio Europeo per lo studio delle malattie indotte da alimenti"
- Centro di Ateneo per l'innovazione e lo sviluppo dell'Industria Alimentare (CAISIAL)
- Centro di Ateneo " Scuola di Alta Formazione nelle Scienze Umane e Sociali"
- Centro di Ricerca per lo Studio di Malattie Genetiche dell'Uomo e loro modelli cellulari e animali

Al Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia, facente funzioni

Al Presidente della Scuola Politecnica e delle Scienze di Base, facente funzioni

Al Responsabile dell'Area Supporto e Coordinamento Corsi Scienze Biotechologiche

Ai Direttori di Biblioteca di Area

Al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
aou.protocollo@pec.it

Al Direttore dell'Azienda Agraria Sperimentale "Torre Lama"

Al Direttore dell'Orto Botanico

Ai Capi Ripartizione

Ai Capi Ufficio

LORO SEDI

e p.c. Alla F.I.c. – C.G.I.L.
flc-cgil@pec.unina.it

Alla C. I. S. L. – UNIVERSITA'
cisl@pec.unina.it

Alla U.I.L. R.U.A.
uil-rua@pec.unina.it

Al CSA di C.I.S.A.L. Università
csa-cisal@pec.unina.it

AL CONFESAL/SNALS UNIV/CISAPUNI-
confesal-snals-cisapuni@pec.unina.it

All'USB Università (ex RDB-Cub Università)
rdb-cub@pec.unina.it

Al Coordinatore della RSU
mecarlo@pec.unina.it

Al Vice Coordinatore della RSU
ra.caputo@pec.unina.it

Oggetto: Fondo Pensione complementare SIRIO.

Il Fondo Sirio è un fondo pensione negoziale destinato ai dipendenti pubblici dei Ministeri, degli Enti Pubblici non Economici, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'Enac e del Cnel, dell'Agenzia del Demanio, delle Università, degli Enti di Ricerca e Sperimentazione.

Il fondo è un'associazione riconosciuta senza fine di lucro, costituita con atto del 14.09.2011.

L'accordo per l'adesione al fondo da parte del personale del comparto delle Università è stato sottoscritto dall'ARAN con atto integrativo del 04.10.2012.

Al Fondo Sirio, operativo dal 18.10.2012, può aderire il seguente personale contrattualizzato:

- Personale Dirigente (area VII);
- Personale a tempo indeterminato, anche part-time;
- Personale a tempo determinato, anche part-time, di durata pari o superiore a tre mesi.

Sono esclusi i professori ed i ricercatori universitari in quanto personale in regime di diritto pubblico.

Scopo del Fondo è quello di garantire una pensione integrativa attraverso la gestione della contribuzione versata dal lavoratore e dal datore di lavoro.

L'adesione al Fondo è volontaria ed individuale e avviene mediante la sottoscrizione del relativo modulo di adesione, come successivamente precisato.

Di seguito, a seconda del regime previdenziale in cui si trova il dipendente, si rappresentano le possibilità operative della scelta di adesione al fondo:

A) Personale in regime TFS (Trattamenti di Fine Servizio indennità di buonuscita) che deve optare per il TFR (Trattamento di Fine Rapporto) in servizio al 31.12.2000

La principale voce di finanziamento di un fondo di previdenza è il TFR, pertanto il dipendente pubblico che si trova in regime di TFS dovrà esercitare l'opzione per la trasformazione in TFR, che è irreversibile. Detta opzione in base all'Accordo citato è esercitabile, al momento, fino al 31.12.2015. E' possibile che venga stipulato un nuovo accordo che vedrà prorogato questo termine.

Al momento dell'opzione, viene calcolato il TFS maturato fino a quel momento e lo si trasforma in TFR. Successivamente viene rivalutato annualmente dall'INPS Gestione Dipendenti Pubblici del 75% del tasso di inflazione e dell'1,5% fisso.

Al fondo viene destinata la quota di TFR, che matura dopo l'adesione, nella misura prevista dalla contrattazione, pari al 2%, che è versata al fondo pensione dall'INPS Gestione Dipendenti Pubblici al momento della cessazione.

La restante quota di TFR non destinata alla previdenza complementare pari al 4,91%, rivalutata anch'essa, è corrisposta al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro, unitamente all'importo di TFR derivante dalla trasformazione del TFS spettante fino all'adesione.

B) Personale in regime TFR (Trattamento di Fine Rapporto) in servizio dal 01.01.2001 a tempo indeterminato o assunto con contratto di lavoro a tempo determinato in essere al 31.05.2000 o stipulato successivamente.

Per questo personale all'atto dell'adesione al fondo, l'intera quota di TFR che matura da tale data sarà destinata al fondo di previdenza. Alla cessazione sarà erogato quale prestazione finale il TFR maturato dall'assunzione alla data di adesione.

PRESTAZIONI DEL FONDO SIRIO:

Il Fondo Sirio riconosce, tra l'altro, all'iscritto:

- Una pensione complementare di vecchiaia, al raggiungimento dell'età pensionabile prevista nel regime previdenziale obbligatorio di appartenenza e a condizione di aver maturato 5 anni di iscrizione al Fondo.
- Una pensione complementare di anzianità, solo in caso di cessazione dall'attività lavorativa, con un minimo di 15 anni di partecipazione al Fondo ed un'età anagrafica non inferiore a 10 anni rispetto a quella prevista per la pensione nel regime previdenziale obbligatorio di appartenenza.
- La liquidazione del maturato può essere richiesta in Rendita o in Capitale nella misura massima del 50%; se la rendita risulta inferiore all'assegno sociale, può essere erogata totalmente in forma di capitale.
- In caso di decesso dell'iscritto prima del pensionamento, la posizione accumulata nel Fondo è riscattata dal coniuge, ovvero dai figli, ovvero dai genitori se fiscalmente a carico. In mancanza di tali soggetti valgono le disposizioni dell'iscritto, in assenza delle quali la posizione individuale rimarrà acquisita al Fondo medesimo.
- Al momento del pensionamento, l'iscritto ha la possibilità di assicurare l'erogazione di una pensione a un beneficiario da lui nominato, sottoscrivendo una rendita "reversibile".

ANTICIPAZIONE:

Trascorsi 8 anni di iscrizione al Fondo il dipendente può chiedere un'anticipazione, totale o parziale, del proprio capitale accumulato per i seguenti motivi:

- Spese sanitarie, per terapie ed interventi straordinari, riconosciute dalle strutture pubbliche;
- Acquisto prima casa, per sé o per i figli,
- Ristrutturazione prima casa per sé o per i figli.

Le anticipazioni erogate possono essere reintegrate dall'iscritto.

RISCATTO:

In caso di cessazione dal rapporto di lavoro prima della maturazione del diritto a pensione, l'iscritto può chiedere, in tutto o in parte la liquidazione del capitale maturato, secondo le seguenti opzioni:

- Chiedere il riscatto totale o parziale del capitale maturato;
- Trasferire la posizione maturata ad altra forma di pensione individuale;
- Trasferire la posizione ad altro fondo pensione negoziale;
- Mantenere la propria posizione al Fondo, sospendendo la contribuzione.

Ai fini dei requisiti minimi per accedere alle suindicate prestazioni erogabili dal Fondo Sirio, viene riconosciuta al lavoratore la possibilità di far valere l'anzianità maturata dal medesimo a seguito della propria iscrizione presso altri fondi di pensione complementare o presso altre forme pensionistiche individuali.

Si precisa che le somme per le quali è concesso richiedere anticipazione o riscatto, laddove ricorrano le condizioni sopra elencate, sono costituite esclusivamente dai contributi versati dal lavoratore, dai contributi a carico del datore di lavoro e dai rendimenti derivanti dalla loro gestione finanziaria; non anche dalle somme accantonate come TFR, poiché il Fondo può disporre di detto TFR solo al momento del pensionamento dell'associato.

LA CONTRIBUZIONE CHE ALIMENTA L'ISCRIZIONE AL FONDO SIRIO È:

- il contributo del datore di lavoro, pari all' 1% della retribuzione lorda utile ai fini del calcolo del TFR;
- il contributo del lavoratore sarà, nella sua quantificazione minima, di pari importo a quello del datore di lavoro e potrà essere volontariamente aumentato con un contributo aggiuntivo a scelta dell'interessato, annualmente modificabile dallo stesso entro il 15 ottobre di ogni anno. La variazione decorrerà dal 1 gennaio successivo.

La quota di iscrizione una tantum a carico del dipendente è stabilita in 2,75 Euro, mentre la quota associativa è stabilita in 20,00 Euro annui prelevati ratealmente.

La quota d'iscrizione una tantum a carico dell'Amministrazione è stabilita in 2,58 Euro per dipendente non dirigente attualmente in servizio e dovrà essere versata in una unica soluzione.

BENEFICI FISCALI:

L'iscritto al Fondo beneficia di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, che sono dedotti dall'imponibile fiscale, secondo le norme vigenti.

ADESIONE AL FONDO:

Dal corrente anno è possibile aderire al Fondo procedendo alla compilazione del Modulo di adesione, accedendo dalla home page www.fondopensionisirio.it direttamente nel box "Modulistica - Modulo di Adesione Settore Pubblico", dopo aver preso visione della nota informativa allegata al modulo e dello Statuto. Ai fini della corretta definizione della procedura di adesione, si evidenzia che il modulo, dopo la compilazione e la firma da parte del dipendente, dovrà essere controfirmato dal datore di lavoro. L'obbligo contributivo a carico del lavoratore e del datore di lavoro decorre, trascorsi due mesi dalla data in cui sono apposti il timbro e la sottoscrizione sul modulo di adesione da parte del datore di lavoro, dal primo giorno del mese successivo. A tal fine si precisa che il dipendente, dopo aver scaricato e compilato il predetto modulo, strutturato in 4 copie (una copia per il fondo, una copia per il datore di lavoro, una copia per l'INPS ex gestione INPDAP e una copia per il lavoratore), e dopo aver apposto data e firma su tutti gli esemplari, inoltrerà gli stessi all'Ufficio Stipendi.

L'Ufficio Stipendi provvederà:

- ad acquisire la firma del datore di lavoro;
- unitamente all'Ufficio Contabilità, al recupero dei contributi dovuti e al successivo versamento al Fondo Sirio;
- a trasmettere all'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, per i successivi provvedimenti di competenza, una copia del modulo di adesione per il personale tecnico-amministrativo utilizzato congiuntamente dall'Azienda Ospedaliera e dall'Università di cui all'elenco C allegato al protocollo di intesa Università/Regione Campania sottoscritto in data 20.04.2012;
- a trasmettere all'Ufficio Pensioni, per il successivo inoltro al Fondo ed all'INPS, le relative copie del Modulo di adesione.

Si precisa infine che il personale utilizzato unicamente dall'Azienda Ospedaliera - di cui all'allegato D del protocollo di intesa Università/Regione Campania sottoscritto in data 20.04.2012, assunto dall'Università in categoria D ed EP, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale - dovrà, nel seguire la procedura di cui sopra, inoltrare il modulo di adesione esclusivamente al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria, che provvederà, per il tramite dei rispettivi uffici dell'A.O.U, a porre in essere i provvedimenti di competenza.

L'Amministrazione si riserva, infine, di comunicare eventuali ulteriori disposizioni o chiarimenti che dovessero successivamente pervenire.

Si prega di assicurare alla presente circolare, consultabile tra l'altro anche sul sito istituzionale di Ateneo, la massima diffusione tra tutto il personale tecnico-amministrativo.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Luigia LIGUORI

*Ripartizione Personale Contrattualizzato,
Trattamento Pensionistico e Affari Speciali
Dirigente: Dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Pensioni
Responsabile del procedimento:
Antonio Di Vaio, Cat. EP, area amministrativa-
gestionale, Capo dell'Ufficio*

*Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo
Dirigente: Dott.ssa Colomba Tufano
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Stipendi
Responsabile del procedimento:
Dott. ssa Paola Mineri*