

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E PROVA SCRITTA, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EP, destinata esclusivamente al seguente personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nella predetta categoria D del C.C.N.L. Comparto Università:

a) personale tecnico-amministrativo in servizio presso gli Uffici afferenti alle Ripartizioni, presso le Ripartizioni stesse, i Dipartimenti Universitari, le Biblioteche di Area, le Scuole e i Centri;

b) personale tecnico-amministrativo di cui all'allegato C al vigente Protocollo di Intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con distinto fondo dell'Azienda stessa e non collocato nelle fasce ex art. 64 del CCNL 16.10.2008, giusta nota dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II prot. n. 194 del 26.01.2017; indetta con decreto del Direttore Generale n. 766 del 25.7.2017.

### **Verbale n. 1**

Il giorno 05/10/2017 alle ore 09,00 presso gli Uffici della Ripartizione Relazioni Studenti, ubicata nell'edificio centrale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, sito in Corso Umberto I, n.40, si è riunita, al completo, la Commissione esaminatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 977 del 02/10/2017, così composta:

Dott. Maurizio TAFUTO	Presidente
Dott.ssa Patrizia BOCCIA	Componente
Dott.ssa Daniela ORIENTE	Componente
Dott.ssa Maria PINO	Segretario.

Tutti i componenti ed il segretario sono presenti.

# OMISSIS

Handwritten signatures of the commission members, including the President and the Secretary, arranged vertically on the right side of the page.

Inoltre la Commissione decide che sarà stilata **una tabella riassuntiva**, contenente tutti i punteggi attribuibili tenuto conto anche, ad integrazione dei criteri previsti dall'articolo 2 del bando, di quanto di seguito specificato.

La Commissione decide inoltre che:

- nella valutazione dei titoli di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come descritto per ciascuna macroarea nella predetta tabella riassuntiva, quelli in eccedenza non saranno valutati;

- la citata tabella è da intendersi a titolo esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo; ad eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non contenuti nella citata tabella, ma comunque riconducibili alle macroaree previste, sarà attribuito un punteggio secondo il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione degli stessi, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati nella tabella medesima.

Si specifica quanto segue.

**Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo [conseguita e portata regolarmente a compimento nell'arco temporale 01.01.2015 - 31.12.2016] fino a punti 10.**

La partecipazione a corsi di formazione sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della natura, dei contenuti, della durata degli stessi e dell'eventuale superamento di prove finali. Qualora, dalla documentazione presentata, non si possa evincere la durata, la Commissione assegnerà il punteggio previsto per i corsi di più breve durata.

La Commissione stabilisce infine la seguente equivalenza: fino a n. 5 ore = 1 giorno, qualora la durata sia espressa sia in giorni che in ore, si terrà conto delle ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non Universitari".

**Punto b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato, [conseguito e portato regolarmente a compimento nell'arco temporale 01.01.2015 - 31.12.2016] fino a punti 7,5.**

Saranno valutate le attività svolte dal candidato che si diversificano dai compiti previsti dal profilo ricoperto/area di inquadramento e che sono desumibili dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di responsabilità delle funzioni svolte, della durata delle stesse e del grado di diversificazione di esperienza professionale svolta rispetto alle funzioni della categoria di appartenenza.

La Commissione decide che saranno altresì valutati, nella macroarea in argomento, le attività e gli incarichi conferiti da privati, altri Enti o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università.

**Punto c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi fino a punti 12,5.**

Considerato quanto stabilito dal bando, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	4,20 punti
In linea con le attese	2,10 punti
Al di sotto delle attese	0,00 punti.

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2015 – 31/12/2016 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 24 (i mesi dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei mesi lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

Qualora il candidato produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore al biennio, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei mesi cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

In caso di dichiarazione priva di qualsiasi riferimento temporale, la stessa non sarà ritenuta valutabile e, pertanto, si attribuiranno 0 punti.

**e) titoli culturali e professionali:** esempio titoli culturali: titolo di studio **ulteriore** rispetto a quello minimo previsto per l'accesso dall'esterno (Diploma di Laurea vecchio ordinamento o titolo equivalente ai sensi dei DD.MM. 509/1999 e 270/2004) alla categoria EP: seconda laurea; corsi di perfezionamento; di specializzazione; dottorati di ricerca; Master di I e II livello, conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio 01.01.2015-31.12.2016, ma comunque entro il 31.12.2016; esempio titoli professionali conseguiti nell'arco temporale 01.01.2015-31.12.2016: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi, abilitazioni professionali/insegnamento). **fino a punti 15.**

In particolare, la Commissione, relativamente ai titoli di studio, prenderà in considerazione, ai sensi del D.M. 270/04, i sotto-elencati titoli attribuendo loro il punteggio indicato nella tabella seguente.

Per quanto concerne il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria EP, al quale non va attribuito alcun punteggio, saranno considerati come tali i titoli di Laurea vecchio ordinamento o titolo equivalente ai sensi dei DD.MM. 509/1999 e 270/2004. Sarà, invece, considerato come titolo di studio valutabile la seconda laurea attribuendo ad esso il punteggio di cui sotto.

	<b>Titoli culturali</b>	<b>Punteggi</b>
e20	Ulteriore Laurea ex DM 270/04 oppure Laurea triennale ex DM 509/99, oppure diploma universitario	1,50 punti cad.
e21	Ulteriore Laurea Magistrale ex DM 270/04, Laurea Specialistica ex DM 509/99, oppure Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/99	3,00 punti cad.
e22	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
e23	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
e24	Dottorato di Ricerca	3,00 punti cad.
e25	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
e26	Corsi di Perfezionamento con superamento di esame finale	0,50 punto cad.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

I titoli di ogni candidato non riportati nella relativa scheda analitica si devono, automaticamente, intendere come non ritenuti meritevoli di valutazione o di attribuzione di punteggio da parte della Commissione e per questo non presenti nella scheda medesima.

La Commissione decide, tra l'altro, che:

- l'idoneità a progressioni economiche nella categoria EP: si valuterà solo l'idoneità conseguita per la posizione economica immediatamente superiore a quella di provenienza,
- gli incarichi conferiti da privati, da altri Enti o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università, saranno eventualmente valutati come arricchimento professionale di cui al punto b) del bando medesimo;
- le certificazioni linguistiche e informatiche saranno prese in considerazione solo se rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente;
- si terrà conto solo delle lettere di ringraziamento, plauso o encomio rilasciate a firma del Rettore del Direttore Generale dell'Università, del Direttore Amministrativo/SubCommissario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria o del Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria o del Presidente/Direttore della Struttura Universitaria;
- per i punteggi da attribuirsi con riferimento all'anno, in presenza di periodi inferiori, il punteggio sarà attribuito in misura proporzionale in relazione ai mesi effettivamente svolti; in mancanza di un preciso riferimento temporale, sarà assegnato il punteggio minimo attribuibile.

**OMISSIS**

Handwritten signature and initials, possibly 'MP', written vertically on the right side of the page.

# OMISSIS

Con la predetta nota prot. n. 88275 del 3/10/2017 l'Ufficio reclutamento personale contrattualizzato ha altresì richiesto lo stralcio del verbale della riunione preliminare contenente i criteri di valutazione per *"la pubblicazione, così come previsto dall'art. 19, c. 1, del D.Lgs. n. 33/2013 e modificato dall'art. 18, c. 1, lett. a, del D.Lgs. n. 97/2016"*. Pertanto si predispose il predetto stralcio che sarà trasmesso, unitamente alle dichiarazioni – allegati da n. 2 a 5 al presente verbale – all'Ufficio richiedente.

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 12,00 .

Del che è verbale.

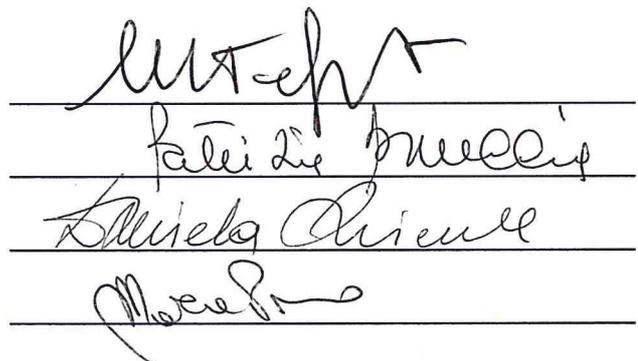
Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Maurizio TAFUTO

Dott.ssa Patrizia BOCCIA

Dott. ssa Daniela ORIENTE

Dott.ssa Maria PINO



The image shows four handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed on the left: Maurizio Tafuto, Patrizia Boccia, Daniela Oriente, and Maria Pino. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized.

**TABELLA RIASSUNTIVA PUNTEGGI ATTRIBUIBILI parte integrante del verbale n. 1**

**a) formazione certificata e pertinente**

**fino a punti 10**

	Giorni	Corsi di formazione esterni	Corsi di formazione interni
a1	1 giorno	fino a n. 5 ore ----- 0,30 punti con esame ----- 0,40 punti	fino a n. 5 ore ----- 0,40 punti con esame ----- 0,60 punti
a2	2 giorni	da n. 6 a n. 10 ore ----- 0,40 punti con esame ----- 0,60 punti	da n. 6 a n. 10 ore ----- 0,60 punti con esame ----- 1,00 punti
a3	3 giorni	da n. 11 a n. 15 ore ----- 0,50 punti con esame ----- 0,80 punti	da n. 11 a n. 15 ore ----- 0,80 punti con esame ----- 1,40 punti
a4	4 giorni	da n. 16 a n. 20 ore ----- 0,60 punti con esame ----- 1,00 punti	da n. 16 a n. 20 ore ----- 1,00 punti con esame ----- 1,80 punti
a5	5 giorni	da n.21 a n. 25 ore ----- 0,70 punti con esame ----- 1,20 punti	da n.21 a n. 25 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 2,20 punti
a6	6 giorni	da n.26 a n. 30 ore ----- 0,80 punti con esame ----- 1,40 punti	da n.26 a n. 30 ore ----- 1,40 punti con esame ----- 2,60 punti
a7	oltre 6 giorni	superiore a n. 30 ore ----- 0,90 punti con esame ----- 1,60 punti	superiore a n. 30 ore ----- 1,60 punti con esame ----- 3,00 punti

**b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa fino a punti 7,5**

	Arricchimento Professionale	Punteggio max per attività
b1	Co-relatore tesi di laurea	0,75
b2	Cultore materia	0,75
b3	Consulenze tecniche/perizie	0,75
b4	Attività didattica integrativa	0,75
b5	Segretario verbalizzante Consiglio Dip./Giunta/altri organi delle strutture universitarie	0,30
b6	Tutor didattico	0,75
b7	Organizzazione Convegno	0,30
b8	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	1,50
b9	Esperienza lavorativa in altri uffici/strutture	0,75
b10	Partecipazioni a gruppi/commissioni di lavoro e/o di studio	0,60

*Handwritten signatures and initials:*  
 b, lw, K, mf

**c) qualità delle prestazioni individuali****fino a punti 12,5**

capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi	
capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione	
in linea alle attese impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati	

Inferiore alle attese	0,00
in linea alle attese	2,10
superiore alle attese	4,20

**d) anzianità di servizio\***

-da 1 a 5 anni: punti 4;

-superiore a 5 anni: punti 5;

\*L'anzianità di servizio è valutata 0 punti se il dipendente è incorso, nei due anni antecedenti la data del 31.12.2016, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio.

**e) titoli culturali e professionali****fino a punti 15**

	Titoli professionali	Punteggi
e1	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico o progressioni orizzontali	- Presidente 1,50 punto cad. - Componente 1,00 punto cad. - Segretario 0,50 punto cad.
e2	Partecipazione a Commissioni per procedure di mobilità o co.co.co.	- Presidente 1,00 punto cad. - Componente 0,50 punto cad. - Segretario 0,30 punto cad.
e3	Partecipazione a Commissioni/Seggi di Gara	- Presidente Commissione 1,25 punto cad. - Componente Commissione 0,75 punto cad. - Presidente Seggio 0,75 punto cad. - Componente Seggio 0,50 punto cad.
e4	Partecipazione a Commissioni di Collaudo	- Presidente 1,25 punto cad. - Componente 0,75 punto cad.
e5	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento, organizzati dall'Ateneo oppure da enti esterni	- 0,40 punti se organizzati da Ateneo cad. - 0,20 punti se organizzati da enti esterni cad.
e6	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento, organizzati dall'Ateneo oppure da enti esterni	- 1,00 punto se organizzati da Ateneo cad. - 0,80 punti se organizzati da enti esterni cad.
e7	Incarichi di docenza universitaria	- 2,00 punti cad.
e8	Incarichi di docenza ad altro titolo	- 1,00 punto se organizzati da Ateneo cad. - 0,80 punti se organizzati da enti esterni cad.
e9	Rappresentante in Organi Collegiali	- 0,50 punti cad.

e10	Partecipazione a Progetti (di ricerca, altri)	- Componente 0,50 punti cad. - Responsabile di progetto 0,80 punti cad.
e11	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/Gruppi di Verifica	- 0,60 punti cad.
e12	Incarichi di responsabilità	- Incarico di Capo Ufficio/Capo Ufficio dipartimentale/Responsabile dei processi contabili a supporto del Direttore o Presidente di Centro/Direttore Tecnico/Direttore Biblioteca Area 3,00 punti per anno. - Incarico "ad interim" di Capo Ufficio/Capo Ufficio dipartimentale/Responsabile dei processi contabili a supporto del Direttore o Presidente di Centro/Direttore Tecnico/Direttore Biblioteca Area 1,50 punto per anno. - Incarico di Capo reparto 1,25 punti per anno.
e13	<u>Altri incarichi:</u> ad es. Componente Seggio elettorale di Ateneo...	- Presidente 1,00 punto cad. - Componente 0,50 punto cad.
e14	<u>Altri incarichi:</u> ad es. Incarichi di Resp. Unico del Procedimento, Direttore Esecutivo del Contratto, Direzione dei Lavori, Direttore operativo, Progettista opere, Collaudatori statici, etc...	- 1,00 punto cad.
e15	<u>Altri incarichi:</u> ad es. Amministratore di Sistema, Responsabile Presidio immatricolazioni, Consulenze tecniche per conto dell'Ateneo, Ufficiale Rogante (per seduta) etc...	- 0,50 punti cad.
e16	Abilitazione professionale/insegnamento	- 1,50 punti cad.
e17	Pubblicazioni a stampa	- Internazionali 0,60 punti cad. - Nazionali 0,40 punto cad.
e18	<u>Altri titoli professionali:</u> ad es. Idoneità a concorsi pubblici almeno per categoria EP, o equivalente, e idoneità a progressioni economiche nella categoria EP per la posizione economica immediatamente superiore a quella di provenienza	- 1,00 punto cad.
e19	Lettere di Encomio a firma del Rettore, del Direttore Generale dell'Università, del Direttore Amministrativo/SubCommissario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria o del Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria o del Presidente/Direttore della Struttura Universitaria	- 0,50 punto cad.

	<b>Titoli culturali</b>	<b>Punteggi</b>
e20	Ulteriore Laurea ex DM 270/04 oppure Laurea triennale ex DM 509/99, oppure diploma universitario	1,50 punti cad.
e21	Ulteriore Laurea Magistrale ex DM 270/04, Laurea Specialistica ex DM 509/99, oppure	3,00 punti cad.


	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/99	
e22	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
e23	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
e24	Dottorato di Ricerca	3,00 punti cad.
e25	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
e26	Corsi di Perfezionamento con superamento di esame finale	0,50 punto cad.

*Handwritten signature*