



**Ripartizione Personale contrattualizzato,  
Trattamento pensionistico e Affari speciali**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 - inserito dall'art. 1, comma 46 della legge n. 190 del 06.11.2012 - che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 765 del 25.07.2017 con cui, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, è stata indetta, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, la procedura selettiva, per titoli e prova scritta, finalizzata alla **progressione economica all'interno della categoria D**, destinata esclusivamente al personale tecnico-amministrativo ivi indicato;

**VISTO** l'art. 6 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 918 del 01.04.2014 nonché al rispetto anche di quanto previsto dal citato art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO**, inoltre, il predetto art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo che detta disposizioni in merito alla composizione delle Commissioni esaminatrici;

**INDIVIDUATE** nella dott.ssa **BALZANO** Carmela (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nel dott. **NASTI** Antonio (cat. D, area amministrativa-gestionale) e nel dott. **MATONTI** Orvieto (cat. D, area amministrativa-gestionale) nonché nella Sig.ra **RESTUCCI** Giovanna (cat. C, area amministrativa), le professionalità e le competenze ai fini della nomina della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopracitata in qualità rispettivamente di Presidente, Componenti e Segretario, così come rilevabili dai curriculum vitae in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato;

**ACQUISITE** le dichiarazioni, con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale (artt. da 314 a 335)

**D E C R E T A**

La Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli e prova scritta, finalizzata alla **progressione economica all'interno della categoria D**, indetta Decreto del Direttore Generale n. 765 del 25.07.2017 e destinata esclusivamente al personale tecnico-amministrativo ivi indicato, è così costituita:

- |   |              |
|---|--------------|
| - dott.ssa <b>BALZANO</b> Carmela<br>(cat. EP, area amministrativa-gestionale), | - Presidente |
| - dott. <b>NASTI</b> Antonio<br>(cat. D, area amministrativa-gestionale)        | - Componente |
| - dott. <b>MATONTI</b> Orvieto<br>(cat. D, area amministrativa-gestionale)      | - Componente |
| - Sig.ra <b>RESTUCCI</b> Giovanna<br>(cat. C, area amministrativa)              | - Segretario |

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Francesco BELLO

RM

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Dott.ssa Carmela Sorvillo*