



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi od interpretazioni autentiche fin qui intervenute tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 12.3.2009, biennio economico 2008/2009, che all'art. 1, comma 4, testualmente dispone: *"per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del C.C.N.L. 16.10.2008"*;

VISTO, pertanto, l'art. 79 del predetto C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che detta disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

VISTO il contratto collettivo integrativo anno 2017 sottoscritto in data 18.7.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale FLC CGIL, CISL, UIL RUA, CSA di C.I.S.A.L., CONFISAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI e la RSU di Ateneo, previa delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.7.2017 e giusto verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 12.07.2017;

VISTO, in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato "Progressioni orizzontali" nel quale le parti hanno, tra l'altro, fissato i requisiti di ammissione e i criteri generali che disciplineranno le nuove procedure selettive ex art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 nel rispetto di quanto ivi prescritto;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 764 del 25.07.2017 con il quale, in applicazione del suindicato accordo collettivo integrativo, è stata indetta presso questa Università una procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C destinata esclusivamente al seguente personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nella predetta categoria C del C.C.N.L. Comparto Università;

VISTA la nota, acquisita al protocollo di questo Ateneo con prot. n. 26673 del 19/03/2013, del Dipartimento della Funzione Pubblica, in riscontro ad un quesito formulato da altra amministrazione, che ha fornito chiarimenti sull'istituto del congedo straordinario di cui all'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs n. 151/2001 ai fini, tra l'altro, della progressione economica;

VISTO, in particolare, l'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato *"Indizione e requisiti"*, il quale prevede, tra l'altro, espressamente che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, del seguente requisito di ammissione:

- 1) *aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2016.*

A tale fine, conformemente a consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, non saranno considerati utili eventuali inquadramenti, con effetti giuridici e/o economici, disposti con effetto retroattivo;

CONSIDERATO che il terzultimo e penultimo comma dell'articolo sopracitato prevedono, tra l'altro, che:

- *"[...]/l'Amministrazione può disporre, con Decreto del Direttore Generale motivato, in qualunque fase della presente selezione, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)"*;

- *"L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo"*;

VISTO l'art. 5 del bando in parola il quale dispone che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, entro il termine perentorio ivi indicato;

VISTI gli elenchi del personale tecnico-amministrativo avente diritto a partecipare alla procedura selettiva in parola, trasmessi dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con nota del 18.07.2017;

VISTO, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria C, scaricato il giorno successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande (13.09.2017) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 81092;

ACCERTATO, dalla stampa delle domande di partecipazione, che la sig.ra DE SIMONE Sabina, nata a Castrolibero (CS) il 26.02.1969, cat. C, ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del bando di selezione;

ACCERTATO, tuttavia, che il nominativo di cui sopra non risulta annoverato negli elenchi degli aventi diritto alla partecipazione alle procedure selettive in parola, forniti dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con la suindicata nota del 18.07.2017;

VISTA l'e-mail in data 12.12.2017 con la quale l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo – in riscontro alla richiesta formulata dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato con e-mail del 12.12.2017 - ha confermato che l'unità di personale sopra elencata non era destinataria della procedura selettiva in argomento in quanto - collocata in congedo retribuito ex art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 dal 6.07.2015 al 10.07.2015 e dal 20.07.2015 al 24.07.2015 giusto DG/655/2015 e dal 4.07.2016 all'8.07.2016 e dal 18.07.2016 al 22.07.2016, giusto DG n.384/2016 - non aveva maturato il requisito, richiesto a pena di esclusione, di due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2016;

RITENUTO, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola della suddetta dipendente per difetto del requisito prescritto dall'art. 1, punto 1) del bando di selezione e, precisamente, l'aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2016;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 763 del 25.07.2017, si dispone quanto segue:

Art. 1) La sig.ra DE SIMONE Sabina, nata a Castrolibero (CS) il 26.02.1969, cat. C, p.e. C6, è esclusa dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, indetta presso questa Università con D.G. n. 764 del 25.07.2017, ex art. 79 del CCNL Comparto Università del 16.10.08, in quanto – difformemente da quanto dichiarato nella domanda di partecipazione - alla data del 31.12.2016, non ha maturato i due anni di servizio effettivo nella categoria e posizione economica di appartenenza, prescritti dall'art. 1 del citato D.G. n. 764/2017 ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva in argomento.

Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017 di indizione della procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO

SaP

<p>Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali <i>Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica</i> Unità organizzativa responsabile del procedimento: <i>Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato</i> Responsabile del procedimento: <i>Dott.ssa Carmela Sorvillo, Capo Ufficio</i></p>
--