



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi od interpretazioni autentiche fin qui intervenute tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 12.3.2009, biennio economico 2008/2009, che all'art. 1, comma 4, testualmente dispone: *“per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del C.C.N.L. 16.10.2008”*;

VISTO, pertanto, l'art. 79 del predetto C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che detta disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

VISTO il contratto collettivo integrativo anno 2017 sottoscritto in data 18.7.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale FLC CGIL, CISL, UIL RUA, CSA di C.I.S.A.L., CONFISAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI e la RSU di Ateneo, previa delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.7.2017 e giusto verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 12.07.2017;

VISTO, in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato *“Progressioni orizzontali”* nel quale le parti hanno, tra l'altro, fissato i requisiti di ammissione e i criteri generali che disciplineranno le nuove procedure selettive ex art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 nel rispetto di quanto ivi prescritto;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 764 del 25.07.2017 con il quale, in applicazione del suindicato contratto collettivo integrativo, è stata indetta presso questa Università una procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, destinata esclusivamente al seguente personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nella predetta categoria C del C.C.N.L. Comparto Università;

VISTO, in particolare, l'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato *“Indizione e requisiti”*, il quale prevede, tra l'altro, espressamente che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, del seguente requisito di ammissione:

“[...] 2) essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II:

- *alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;*
- *per l'intera durata della procedura selettiva;*
- *alla data dell'1.1.2017, sempreché il decreto di approvazione degli atti della presente procedura sia formalizzato entro il 31.12.2017 ovvero al 1° gennaio dell'anno in cui sarà formalizzata la graduatoria [...]*
- *alla data del provvedimento di inquadramento;*

CONSIDERATO che il terzultimo e penultimo comma dell'articolo sopracitato prevedono, tra l'altro, che:

- *“[...]l'Amministrazione può disporre, con Decreto del Direttore Generale motivato, in qualunque fase della presente selezione, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)”*;
- *“L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo”*;

VISTO l'art. 5 del bando in parola il quale dispone che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, entro il termine perentorio ivi indicato;

VISTI gli elenchi del personale tecnico-amministrativo avente diritto a partecipare alla procedura selettiva in parola, trasmessi dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con nota del 18.07.2017;

VISTO, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria C, scaricato il giorno successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande (13.09.2017) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 81092;

ACCERTATO, dalla stampa delle domande di partecipazione, che la dipendente dott.ssa ANTONINO Rosanna, nata a Bari il 26.07.1974, inquadrato nella cat. C, p.e. C1, ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del summenzionato bando di selezione;

VISTA, che in data 6.12.2017 l'Ufficio Personale tecnico amministrativo comunica che il rapporto di lavoro con la suindicata dipendente dott.ssa Antonino Rosanna è risolto per opzione ad altro impiego a decorrere dal 16.10.2017, giusto Decreto del Direttore Generale n. 1095 del 3.11.2017;

RITENUTO, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola della suindicata candidata per difetto del requisito prescritto dall'art. 1, punto 2), del bando di selezione e, precisamente, l'essere in servizio, per l'intera durata della procedura selettiva, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017, si dispone quanto segue:

Art. 1) la dott.ssa Antonino Rosanna, nata a Bari, il 26.07.1974, cat. C, p.e. C1, è esclusa dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, indetta presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017, ex art. 79 del CCNL Comparto Università del 16.10.08, in quanto è cessato dal servizio nel corso dell'espletamento della procedura selettiva, giusto Decreto del Direttore Generale n. 1095 del 3.11.2017.

Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017 di indizione della procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO

SaP

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Carmela Sorvillo, Capo Ufficio