

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi od interpretazioni autentiche fin qui intervenute tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Università del 12.3.2009, biennio economico 2008/2009, che all'art. 1, comma 4, testualmente dispone: *“per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del C.C.N.L. 16.10.2008”*;

VISTO il contratto collettivo integrativo anno 2017 sottoscritto in data 18.7.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale FLC CGIL, CISL, UIL RUA, CSA di C.I.S.A.L., CONFISAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI e la RSU di Ateneo, previa delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.7.2017 e giusto verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 12.07.2017 nel quale, tra l'altro, sono specificati, per ciascuna categoria, il numero di passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori da mettere a selezione;

VISTO, in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato “Progressioni orizzontali” nel quale le parti hanno, tra l'altro, fissato i requisiti di ammissione e i criteri generali che disciplineranno le nuove procedure selettive ex art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 nel rispetto di quanto ivi prescritto;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 764 del 25.07.2017 con il quale, in applicazione del suindicato contratto collettivo integrativo, è stata indetta presso questa Università una procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, destinata esclusivamente al seguente personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nella predetta categoria C del C.C.N.L. Comparto Università;

VISTO il sopracitato C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 ed in particolare gli artt. 78 e 79 che definiscono il sistema di classificazione del personale e la progressione economica all'interno della categorie specificando, tra l'altro, che per la categoria C le posizioni economiche vanno da C1 a C7;

VISTO, altresì, l'art. 4 del bando di selezione sopraindicato, rubricato “Numero di passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori messi a selezione nella categoria C”, il quale prevede, tra l'altro, che, in ottemperanza al sistema di classificazione di cui ai sopracitati artt. 78 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, i passaggi messi a selezione riguardino le posizioni economiche da C1 a C7;

VISTO l'art. 5 del bando in parola il quale dispone che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, entro il termine perentorio ivi indicato;

VISTI gli elenchi del personale tecnico-amministrativo avente diritto a partecipare alla procedura selettiva in parola, trasmessi dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con nota del 18.07.2017;

VISTO, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria C, scaricato il giorno successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande (13.09.2017) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 81092;

ACCERTATO, dalla stampa delle domande di partecipazione, che il dipendente Giuseppe **LAUDADIO**, nato a Napoli il 02.10.1963, inquadrato nella cat. C, p.e. C7, ha presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva in parola;

ACCERTATO, tuttavia, che il nominativo di cui sopra non risulta annoverato nell'elenco degli aventi diritto alla partecipazione alla procedura selettiva in parola, fornito dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con la suindicata nota del 18.07.2017;

VISTA l'e-mail in data 11.10.2017 con la quale l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo – in riscontro alla richiesta formulata dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato con e-mail del 05.10.2017 - ha confermato che l'unità di personale sopra citata non è destinataria della procedura selettiva in argomento in quanto, all'interno della categoria C, come risulta dalla tabella D di cui all'art. 79 del CCNL 16.10.2008 Comparto Università, la posizione economica superiore a C7 non esiste;

RITENUTO, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola del suindicato candidato, già inquadrato nella p.e. C7 giusto D.G. n. 1426/2015, per aver presentato richiesta di partecipazione alla progressione economica all'interno della categoria C per una posizione economica superiore non prevista dal sistema di classificazione del personale del Comparto Università come definito dagli artt. 78 e 79 del CCNL del 16.10.2008;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017, si dispone quanto segue:

Art. 1) il **dott. Giuseppe LAUDADIO**, nato a Napoli, il 02.10.1963, cat. C, p.e. C7, è escluso dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria C, indetta presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017, ex art. 79 del CCNL Comparto Università del 16.10.08, in quanto lo stesso, già inquadrato nella p.e. C7 giusto D.G. n. 1426/2015, ha presentato richiesta di partecipazione alla progressione economica all'interno della categoria C per una posizione economica superiore non prevista dal sistema di classificazione del personale del Comparto Università come definito dagli artt. 78 e 79 del CCNL del 16.10.2008.

Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 764 del 25.07.2017 di indizione della procedura selettiva in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO

cS

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Carmela Sorvillo, Capo Ufficio