



*U.R.P.C.*

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi od interpretazioni autentiche fin qui intervenute tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Università del 12.3.2009, biennio economico 2008/2009, che all'art. 1, comma 4, testualmente dispone: *"per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme del C.C.N.L. 16.10.2008"*;

**VISTO**, pertanto, l'art. 79 del predetto C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 che detta disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

**VISTO** il contratto collettivo integrativo anno 2017 sottoscritto in data 18.7.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale FLC CGIL, CISL, UIL RUA, CSA di C.I.S.A.L., CONFISAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI e la RSU di Ateneo, previa delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.7.2017 e giusto verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 12.07.2017;

**VISTO**, in particolare, il Capo III del sopracitato contratto collettivo integrativo rubricato "Progressioni orizzontali" nel quale le parti hanno, tra l'altro, fissato i requisiti di ammissione e i criteri generali che disciplineranno le nuove procedure selettive ex art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 nel rispetto di quanto ivi prescritto;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 763 del 25.07.2017 con il quale, in applicazione del suindicato accordo collettivo integrativo, è stata indetta presso questa Università una procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria B;

**VISTO**, in particolare, l'art. 1 del bando di selezione sopraindicato, rubricato "Indizione e requisiti", il quale prevede, tra l'altro, espressamente:

- che dalla selezione in parola *"è escluso tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nella cat. B del comparto Università, utilizzato congiuntamente dall'Università e dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II ed individuato nell'allegato C al vigente Protocollo di Intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, in quanto collocato nelle fasce ex art. 64 del citato CCNL Comparto Università, giusta nota dell'A.O.U. prot. n. 194 del 26.1.2017"*

e che la selezione in parola è destinata al personale tecnico-amministrativo in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, del seguente requisito di ammissione:

*"[...] 2) essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II:*

- *alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;*
- *per l'intera durata della procedura selettiva;*
- *alla data dell'1.1.2017, sempreché il decreto di approvazione degli atti della presente procedura sia formalizzato entro il 31.12.2017 ovvero al 1° gennaio dell'anno in cui sarà formalizzata la graduatoria [...]*
- *alla data del provvedimento di inquadramento;*

**CONSIDERATO** che il terzultimo e penultimo comma dell'articolo sopracitato prevedono, tra l'altro, che:



- "[...] l'Amministrazione può disporre, con Decreto del Direttore Generale motivato, in qualunque fase della presente selezione, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)";
- "L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo";

**VISTO** l'art. 5 del bando in parola il quale dispone che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, entro il termine perentorio ivi indicato;

**VISTI** gli elenchi del personale tecnico-amministrativo avente diritto a partecipare alla procedura selettiva in parola, trasmessi dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con nota del 18.07.2017;

**VISTO**, in particolare, l'elenco delle unità di personale tecnico-amministrativo che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva all'interno della categoria B, scaricato il giorno successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande (13.09.2017) ed acquisito al protocollo di questo Ateneo in pari data con il n. 81091;

**ACCERTATO**, dalla stampa delle domande di partecipazione, che la sig.ra **ANGELINO Lavinia**, nata a Cosenza il 25.08.1953, già inquadrata nella cat. B, p.e. B4, area amministrativa, ha dichiarato, tra l'altro, di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del bando di selezione;

**ACCERTATO**, tuttavia, che il nominativo di cui sopra non risulta annoverato negli elenchi degli aventi diritto alla partecipazione alle procedure selettive in parola, forniti dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo con la suindicata nota del 18.07.2017;

**VISTA** l'e-mail in data 24.11.2017 con la quale l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo – in riscontro alla richiesta formulata dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato con e-mail del 23.11.2017 - ha confermato, tra l'altro, che la suindicata dipendente è collocata nelle fasce di cui alla colonna A) della tabella riportata nell'art. 64 del CCNL Comparto Università stipulato il 16.10.08 e, pertanto, soggetta alla disposizione di cui all'art. 65 del predetto CCNL il quale testualmente recita "1. La progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce di cui alla colonna A della precedente tabella si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal CCNL della Sanità [...]";

**ACCERTATO**, altresì, d'ufficio che la predetta candidata è cessata dal servizio in data 01.10.2017, giusto Decreto del Direttore Generale n. 523 del 29.05.2017;

**RITENUTO**, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in parola della suindicata candidata;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 763 del 25.07.2017, si dispone quanto segue:

**Art. 1)** Dalla selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria B, indetta presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 763 del 25.07.2017, ex art. 79 del CCNL Comparto Università del 16.10.08, è esclusa la sig.ra **ANGELINO Lavinia**, già inquadrata nella cat. B, p.e. B4, area amministrativa, nata a Cosenza il 25.08.1953, in quanto:



- è collocata nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, giusta nota dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II prot. n. 194 del 26.01.2017;
- è cessata dal servizio nel corso dell'espletamento della procedura selettiva, giusto Decreto del Direttore Generale n. 523 del 29.05.2017.

**Art. 2)** Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, ultimo comma, del Decreto del Direttore Generale n. 763 del 25.07.2017 di indizione delle procedure selettive in parola, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per tutte le unità di personale tecnico-amministrativo indicate ai precedenti artt. 1 e 2.

**Art. 3)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatizzata dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Francesco BELLO

cS

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Dott.ssa Carmela Sorvillo, Capo Ufficio*