



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 24;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del personale tecnico-amministrativo del comparto Università vigenti;

VISTO il D.R. n. 918 dell'1 aprile 2014 con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, entrato in vigore il 02.04.2014;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 365 del 20.4.2017 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze delle strutture dell'Università con approfondite competenze professionali nella gestione amministrativa ed economico-patrimoniale (cod. rif. 1702), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami – n. 33 del 02.05.2017 ed in particolare l'art. 1 che illustra dettagliatamente il profilo professionale richiesto;

VISTO l'art. 3, primo periodo del suindicato bando, rubricato "Requisiti specifici per l'ammissione" che prevede, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, il possesso, tra l'altro, del seguente requisito specifico: "particolare qualificazione professionale risultante da titoli post-universitari attinente alla professionalità richiesta (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario, corso di perfezionamento)";

CONSIDERATO che il sopra citato articolo 3, ai successivi periodi dispone, testualmente, che:

- *"L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti specifici richiesti dal presente articolo;*
- *L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo;*
- *L'affissione all'Albo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge";*

CONSIDERATO altresì che l'art. 4 del bando in parola, tra l'altro:

- prevede l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica;
- conferma che costituisce motivo di esclusione dalla procedura concorsuale il possesso di uno o più dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici diversi da quelli prescritti nel bando agli artt. 2 e 3;

VISTO l'elenco dei partecipanti alla procedura concorsuale in discorso, scaricato alla data di scadenza della presentazione delle domande ed acquisito al protocollo di questo Ateneo con n. 53280 del 6.6.2017;

ACCERTATO d'ufficio dalla stampa delle domande di partecipazione che il nominativo di seguito indicato ha dichiarato, nella propria domanda presentata tramite procedura telematica, il possesso di una particolare qualificazione professionale risultante da un titolo post-universitario non attinente alla professionalità richiesta:



Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Titolo di studio dichiarato
CRISCI	LOREDANA	12/11/1973	SAN PAOLO BEL SITO (NA)	MASTER IN "MANAGEMENT DEI PROCESSI FORMATIVI NELLE STRUTTURE PUBBLICHE E PRIVATE VI CICLO: FORMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (H.R.)" A.A. 2010/2011, rilasciato da: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI SUOR ORSOLA BENINCASA, indirizzo: CORSO VITTORIO EMANUELE,292, NAPOLI, in data: 16/04/2012

VISTA la nota dirigenziale prot. n. 78543 del 05.09.2017, regolarmente notificata con raccomandata consegnata in data 08.09.2017, con la quale, in attuazione degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni:

- è stato comunicato al nominativo di cui sopra l'avvio del procedimento di esclusione dalla procedura concorsuale in argomento, in quanto lo stesso ha dichiarato nella domanda di partecipazione il possesso di una particolare qualificazione professionale risultante da un titolo post-universitario non attinente alla professionalità richiesta, a pena di esclusione, dal sopracitato art. 3 del bando di concorso;
- è stato fissato il termine di 5 giorni, dalla ricezione della predetta nota, ai fini della presentazione di memorie scritte e documenti che sarebbero stati valutati ove pertinenti all'oggetto del procedimento di esclusione in discorso;

CONSIDERATO che sono decorsi infruttuosamente i termini per il nominativo sopra indicato;

RITENUTO pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dal concorso suindicato del nominativo de quo;

DECRETA

ART. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il nominativo di seguito indicato è escluso dal concorso pubblico per titoli ed esami, a n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze delle strutture dell'Università con approfondite competenze professionali nella gestione amministrativa ed economico-patrimoniale (cod. rif. 1702), pubblicato sulla G.U. IV serie speciale – concorsi ed esami – n. 33 del 02.05.2017 - ai sensi del combinato disposto degli artt. 3 e 4 del suddetto bando, in quanto ha dichiarato nella propria domanda, inoltrata per procedura telematica, difformemente da quanto prescritto, a pena di esclusione, dai predetti articoli, il possesso di una particolare qualificazione professionale risultante da un titolo post-universitario non attinente alla professionalità richiesta:

Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
CRISCI	LOREDANA	12/11/1973	San Paolo Belsito (NA)

ART. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 2, penultimo ed ultimo comma, del bando di concorso l'esclusione ed il motivo della stessa è comunicato al candidato esclusivamente



mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo. L'affissione all'Albo del presente decreto di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

ART. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

Cs

Ripartizione Personale Contrattualizzato Trattamento Pensionistico e Affari Speciali
Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Capo Ufficio: dott.ssa Carmela Sorvillo