



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 24;

**VISTO** il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. del personale tecnico-amministrativo del comparto Università vigenti;

**VISTO** il D.R. n. 918 dell'1 aprile 2014 con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, entrato in vigore il 02.04.2014;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 364 del 20.4.2017 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze delle strutture dell'Università (cod. rif. 1701), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami – n. 33 del 02.05.2017;

**VISTO** l'art. 3, primo periodo del suindicato bando, rubricato "Requisiti specifici per l'ammissione" che prevede, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, il possesso, tra l'altro, del seguente requisito specifico: "particolare qualificazione professionale risultante da un'esperienza lavorativa specifica, almeno biennale, attinente alla professionalità richiesta maturata presso enti pubblici in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM), ovvero presso aziende private in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM)";

**CONSIDERATO** che il sopra citato articolo 3, ai successivi periodi dispone, testualmente, che:

- *"L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti specifici richiesti dal presente articolo;*
- *L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo;*
- *L'affissione all'Albo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge";*

**CONSIDERATO** altresì che l'art. 4 del bando in parola, tra l'altro:

- prevede l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica;
- conferma che costituisce motivo di esclusione dalla procedura concorsuale il possesso di uno o più dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici diversi da quelli prescritti nel bando agli artt. 2 e 3;

**VISTO** l'elenco dei partecipanti alla procedura concorsuale in discorso, scaricato alla data di scadenza della presentazione delle domande ed acquisito al protocollo di questo Ateneo con n. 53821 del 6.6.2017;

**ACCERTATO** d'ufficio dalla stampa delle domande di partecipazione che il nominativo di seguito indicato ha dichiarato, nella propria domanda presentata tramite procedura telematica, il possesso di una particolare qualificazione professionale risultante da un'esperienza lavorativa specifica, almeno biennale, attinente alla professionalità richiesta maturata presso enti pubblici in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM), ovvero presso aziende private in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM):





Cognome	Nome	Data di nascita	Qualificazione professionale dichiarata
GRECO	Antonella	27.5.1976	"UNIVERSITÀ NAPOLI FEDERICO II-DIPARTIMENTO STRUTTURE PER INGEGNERIA E LARCHITETTURA, DICEMBRE 2013/OGGI: - REFERENTE DIDATTICA, COORDINAMENTO E GESTIONE DELLA DIDATTICA, CON FUNZIONI DI RESPONSABILITÀ E SUPPORTO AL DIRETTORE UNIVERSITÀ ROMA TOR VERGATA/CEIS-CENTRE FOR ECONOMIC AND INTERNATIONAL STUDIES, AGOSTO 2008/NOVEMBRE 2013: - RESPONSABILE GESTIONE MASTER E FORMAZIONE POST-LAUREA - RESPONSABILE GESTIONE AREA CULTURALE - SEGRETERIA DIRETTORE INCARICHI PROFESSIONALI CON CONTRATTI OCCASIONALI/COORDINATI E CONTINUATIVI CONFERITI DAL CEIS: - COORDINAMENTO-SEGRETERIA ORGANIZZATIVA MASTER IN ECONOMIA E GESTIONE DEI BENI CULTURALI, APRILE 2005/MARZO 2007 - COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO-DIDATTICO SUMMER SCHOOL IN ECONOMICS AND MANAGEMENT OF CULTURAL NETWORKS, APRILE/LUGLIO 2011 - BANCA MONDIALE-WORLD BANK: SCIENTIFIC SUPPORT ORGANIZATION PROGETTO CULTURAL HERITAGE AND SUSTENAIBLE DEVELOPMENT E-LEARNING PROGRAMME, SETTEMBRE 2004/GIUGNO 2005 - MINISTERO DELLA CULTURA (SIRIA): COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO PROGETTO RENOVATION AND REORGANIZATION OF THE NATIONAL MUSEUM AND REHABILITATION OF THE CITADEL OF DAMASCUS, AGOSTO 2007/FEBBRAIO 2010 - INVITALIA-MINISTERO DELLECONOMIA: COORDINATORE LOGISTICA INDAGINI STATISTICHE PROGETTO POLI MUSEALI DI ECCELLENZA NEL MEZZOGIORNO, SETTEMBRE 2008/FEBBRAIO 2009 - AUTORITÀ PER LA VIGILANZA SUI CONTRATTI PUBBLICI: SEGRETERIA ORGANIZZATIVA CORSO CONTRATTI PUBBLICI, SETTEMBRE 2008/FEBBRAIO 2009 - ENTE TEATRALE ITALIANO: STUDIO SOCIO-ECONOMICO/ORGANIZZATIVO





			<i>PROGETTO TEATRI NELLA RETE, DICEMBRE 2007/FEBBRAIO 2010 ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA NEL PROJECT MANAGEMENT DI PROGETTI NAZIONALI/INTERNAZIONALI: ORGANIZZAZIONE EFFICACE RISORSE UMANE, GESTIONE TEAM DI PROGETTO E CONTRATTI. CONTROLLO AVANZAMENTO LAVORI CON PIANIFICAZIONE INTERVENTI DI REVISIONE E VERIFICA RISPETTO STANDARD DI QUALITÀ. CHIUSURA PROGETTI E PRODUZIONE DI DOCUMENTAZIONE"</i>
--	--	--	--

**VISTA** la nota dirigenziale prot. n. 65885 del 10.7.2017, con la quale, in attuazione degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, tra l'altro:

- è stato comunicato al nominativo di cui sopra l'avvio del procedimento di esclusione dalla procedura concorsuale in argomento, con l'indicazione del motivo ovvero esperienza lavorativa specifica almeno biennale non attinente alla qualificazione professionale richiesta, a pena di esclusione dall'art. 3 del bando di concorso;
- è stato fissato il termine di 5 giorni, dalla ricezione della predetta nota, ai fini della presentazione di memorie scritte e documenti che sarebbero stati valutati ove pertinenti all'oggetto del procedimento di esclusione in discorso;

**VISTA** la email del 19.07.2017, con cui la candidata GRECO Antonella, in riscontro alla sopra citata nota dirigenziale del 10.07.2017, ha presentato memorie scritte;

**LETTE** le stesse che non si ritengono meritevoli di accoglimento per quanto esplicitato circa l'esperienza lavorativa prestata presso l'Università Roma Tor Vergata/CEIS, riguardante attività non attinenti alla qualificazione professionale richiesta dal bando;

**ACCERTATO** d'ufficio presso l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo di questo Ateneo che la candidata in parola, già presso l'Università di Roma Tor Vergata e dall'1.12.2013 presso questa Università è inquadrata in categoria C e, pertanto, l'esperienza lavorativa dichiarata dalla stessa nella domanda di partecipazione non è stata svolta in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM), come prescritto dal sopra citato art. 3 del bando di concorso;

**RITENUTO** pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dal concorso suindicato del nominativo de quo;

## DECRETA

**ART. 1)** Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, la candidata **GRECO Antonella** è esclusa dal concorso pubblico per titoli ed esami, a n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze delle strutture dell'Università (cod. rif. 1701), pubblicato sulla G.U. IV serie speciale – concorsi ed esami – n. 33 del 02.05.2017 - ai sensi del combinato disposto degli artt. 3 e 4 del suddetto bando, in quanto non è in possesso di una particolare qualificazione professionale risultante da un'esperienza lavorativa specifica, almeno biennale, maturata presso enti pubblici in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM), ovvero presso aziende private in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea (DL) o la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM).

**ART. 2)** Conformemente a quanto prescritto dall'art. 2, ultimo comma, del bando di concorso l'esclusione ed il motivo della stessa è comunicato al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo. L'Affissione all'Albo del presente decreto di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

**ART. 3)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Francesco BELLO

Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Il Capo Ufficio: Dott.ssa Carmela Sorvillo*

