



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 24;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il CCNL del 05.03.2008 della Dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e di Sperimentazione;

VISTO il Decreto Rettorale n. 605 del 4 marzo 2015 con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso al ruolo a tempo indeterminato del personale dirigente di II fascia e modalità di conferimento di incarichi dirigenziali di II fascia, a tempo determinato, a persone non appartenenti al ruolo dirigenziale;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 805 del 31.07.2017 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a n. 3 posti di Dirigente di II fascia, a tempo indeterminato, per le posizioni di vertice dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (cod. rif. 1704) pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 65 del 29.08.2017;

VISTO l'art. 2, punto 2 lett. a) del suindicato bando, rubricato "Requisiti specifici per l'ammissione" che prevede, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, di trovarsi, tra l'altro, nella seguente condizione soggettiva alternativa:

"dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni – in possesso di uno dei titoli di studio di cui al precedente punto 1) - che ha compiuto almeno cinque anni di servizio effettivo svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea";

CONSIDERATO che il sopra citato articolo 2, ai successivi periodi dispone, testualmente, che:

- *"L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti specifici richiesti dal presente articolo;*
- *L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo;*
- *L'affissione all'Albo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge";*

CONSIDERATO altresì che l'art. 4 del bando in parola, tra l'altro:

- prevede l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica;
- conferma che costituisce motivo di esclusione dalla procedura concorsuale il possesso di uno o più dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici diversi da quelli prescritti nel bando agli artt. 2 e 3;

VISTO l'elenco dei partecipanti alla procedura concorsuale in discorso, scaricato alla data di scadenza della presentazione delle domande ed acquisito al protocollo di questo Ateneo con n. 87112 del 29.09.2017;

ACCERTATO d'ufficio dalla stampa delle domande di partecipazione che il nominativo di seguito indicato ha dichiarato, nella propria domanda presentata tramite procedura telematica, di trovarsi in una delle seguenti condizioni soggettive alternative e precisamente:

Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Condizione soggettiva dichiarata
ANTONINO	ROSANNA	26.07.1974	BARI	<i>"A – Dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni che ha compiuto almeno cinque anni di servizio effettivo: IMPIEGATA AMMINISTRATIVA CAT. C PRESSO UNIBO DAL 20/07/2012 AL 31/12/2012 E DAL 01/01/2017 IMPIEGATA PRESSO UNINA COL MEDESIMO INQUADRAMENTO</i>

VISTA la nota dirigenziale prot. n. 115721 del 13.12.2017, regolarmente notificata in data 18.12.2017, con la quale, in attuazione degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni:

- è stato comunicato alla candidata di cui sopra l'avvio del procedimento di esclusione dalla procedura concorsuale in argomento, in quanto la stessa non è in possesso, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, del requisito richiesto, di almeno cinque anni di servizio effettivo svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Infatti, da quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, la candidata risulta essere inquadrata nella categoria C del C.C.N.L. del comparto Università, categoria per l'accesso alla quale non è richiesto il possesso del diploma di laurea bensì il diploma di scuola secondaria di secondo grado (cfr. tabella A del C.C.N.L. vigente del comparto Università).
- è stato fissato il termine di 5 giorni, dalla ricezione della predetta nota, ai fini della presentazione di memorie scritte e documenti che sarebbero stati valutati ove pertinenti all'oggetto del procedimento di esclusione in discorso;

CONSIDERATO che sono decorsi infruttuosamente i termini sopra indicati;

RITENUTO pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dal concorso suindicato del nominativo de quo;

DECRETA

ART. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, la candidata **ANTONINO Rosanna**, nata a Bari il 26.07.1974, è esclusa dal concorso pubblico per esami, a n. 3 posti di Dirigente di II fascia, a tempo indeterminato, per le posizioni di vertice dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (cod. rif. 1704) pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 65 del 29.08.2017, ai sensi del combinato disposto degli artt. 3 e 4 del suddetto bando.

ART. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 2, penultimo ed ultimo comma, del bando di concorso l'esclusione ed il motivo della stessa è comunicato al candidato esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito Web di Ateneo. L'Affissione all'Albo del presente decreto di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

ART. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

Cs

Ripartizione Personale Contrattualizzato Trattamento Pensionistico e Affari Speciali
Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Capo Ufficio: dott.ssa Carmela Sorvillo