



**Regione Liguria**

Modello TCT/13

Codice Regionale di Registrazione



## CONVENZIONE DI TIROCINIO

- Articolo 35 della L.R. 30/2008 – Articolo 12 della D.G.R. 555/2012 –

TRA

### Il Soggetto Promotore

Università degli studi di Napoli Federico II

*Ragione sociale*

P. I.V.A. 00876220633

*Codice fiscale*

con sede legale in

80138

*CAP*

Napoli

*Città*

NA

*Provincia*

Corso Umberto I, 38

*Indirizzo*

*Telefono*

*Telefax*

*E-mail*

legalmente rappresentata da

**Gaetano**

*Nome*

**Manfredi**

*Cognome*

**Ottaviano**

*Luogo di nascita*

**NA)**

*Provincia*

**04/01/1964**

*Data di nascita(XX/XX/XXXX)*

domiciliato per la carica in

80138

*CAP*

Napoli

*Città*

NA

*Provincia*

Corso Umberto I, 38

*Indirizzo*

in qualità di

**Rettore pro-tempore**

*Carica sociale*

**E**

## **Il Datore di Lavoro Ospitante**

--

*Ragione sociale*

--	--

*Codice fiscale*

*Partita IVA*

--

*Natura giuridica*

con sede legale in

--	--	--

*CAP*

*Città*

*Provincia*

--

*Indirizzo*

--	--	--

*Telefono*

*Telefax*

*E-mail*

legalmente rappresentata da

--	--

*Nome*

*Cognome*

		/ /
--	--	-----

*Luogo di nascita*

*Provincia*

*Data di nascita (XX/XX/XXXX)*

in qualità di

--

*Carica sociale*

### **Premesso**

che, al fine di agevolare le scelte professionali, ampliare l'acquisizione delle competenze attraverso la conoscenza del mondo del lavoro e favorire l'inserimento o il reinserimento al lavoro, i soggetti richiamati all'articolo 35, comma 3, della legge regionale 1° agosto 2008, n.30 possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento, nonché di inserimento e/o reinserimento lavorativo, in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della vigente normativa;

☐ che i contenuti della presente Convenzione sono conformi alla Convenzione Quadro sottoscritta in data

/ /
<i>Data (XX/XX/XXXX)</i>

tra il soggetto promotore e: <sup>1</sup>

--

*Elenco dei Soggetti Firmatari della Convenzione Quadro escluso il Soggetto Promotore*

### **Vista**

la “Disciplina regionale dei tirocini formativi e di orientamento, dei tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo e dei tirocini estivi in attuazione dell’articolo 35 della l.r. 30/2008” (di seguito denominata disciplina regionale) approvata dalla Giunta Regionale con d.G.R. 18 maggio 2012, n. 555;

### **Si conviene quanto segue**

#### **Articolo 1**

1. Ai sensi della vigente normativa, il datore di lavoro ospitante s’impegna ad accogliere presso le sue strutture n.        soggetti in tirocinio <sup>2</sup> :

a) ☒ formativo e di orientamento;

b) ☐ di inserimento/reinserimento lavorativo;

c) ☐ estivo di orientamento;

nel rispetto dei limiti numerici previsti dall’articolo 9 della disciplina regionale.

#### **Articolo 2**

1. Il tirocinio, quale misura formativa di politica attiva del lavoro, non costituisce rapporto di lavoro.

2. Durante lo svolgimento del tirocinio l’attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore, in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un tutore aziendale individuato a tal fine dal datore di lavoro ospitante.

3. Per ciascun tirocinante viene predisposto e allegato alla presente Convenzione un Progetto Formativo Individuale contenente i seguenti elementi:

- i dati identificativi del tirocinante e del datore di lavoro ospitante;
- la sede di svolgimento del tirocinio;
- la durata del tirocinio;
- i nominativi del tutore didattico-organizzativo e del tutore aziendale con i rispettivi recapiti;
- gli estremi delle polizze assicurative (infortuni sul lavoro presso l’Inail e per la responsabilità civile verso terzi);
- gli obiettivi formativi e le modalità di realizzazione.

<sup>1</sup> Barrare solo in caso di esistenza di una Convenzione Quadro di riferimento.

<sup>2</sup> Barrare una ed una sola delle tipologie. Qualora le tipologie interessate fossero più di una è necessario presentare una diversa convenzione per ciascuna di esse.

### Articolo 3

1. Durante lo svolgimento del tirocinio, ciascun tirocinante, è tenuto a:
  - a) svolgere le attività previste dal Progetto Formativo individuale, osservando gli orari concordati, rispettando l'ambiente di lavoro e le esigenze di coordinamento dell'attività di tirocinio con l'attività del datore di lavoro ospitante;
  - b) rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e i regolamenti aziendali;
  - c) ottemperare agli obblighi di riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito ai prodotti, ai processi produttivi ed organizzativi o ai procedimenti amministrativi acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

### Articolo 4

1. Il soggetto promotore si impegna a designare, per ciascun tirocinante, un tutore di coordinamento didattico ed organizzativo in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 8 della disciplina regionale ed il cui nominativo è indicato nel relativo Progetto Formativo.
2. Il soggetto promotore si impegna a predisporre, sottoscrivere e trasmettere, per via telematica, alla Regione la presente Convenzione e i Progetti Formativi debitamente compilati relativi ai soggetti tirocinanti dalla stessa interessati. La ricevuta di trasmissione assolve l'obbligo di comunicazione nei confronti delle organizzazioni sindacali e della Direzione Provinciale del Lavoro, fermo restando l'obbligo di invio della comunicazione obbligatoria di avvio del tirocinio, laddove previsto dalla vigente normativa.
3. ☒ Il soggetto promotore assicura i tirocinanti di cui all'articolo 1 della presente Convenzione contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail nonché per la responsabilità civile verso terzi presso idonee compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto promotore ottempererà agli obblighi di legge previsti in materia<sup>3</sup>.
4. ☐ Il soggetto promotore riconosce in favore di ciascun tirocinante un'indennità di partecipazione a misure di politica attiva nell'entità individuata nel Progetto Formativo.

### Articolo 5

1. Il datore di lavoro ospitante si impegna a designare, per ciascun tirocinante, un tutore aziendale con funzioni di affiancamento sul luogo di lavoro in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 8 della disciplina regionale, individuato in osservanza dell'articolo 6, comma 1, lettera a) della stessa disciplina ed il cui nominativo è indicato nel relativo Progetto Formativo.
2. ☐ Il datore di lavoro ospitante assicura i tirocinanti di cui all'articolo 1 della presente Convenzione contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail nonché per la responsabilità civile verso i terzi presso idonee compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il datore di lavoro ospitante ottempererà agli obblighi di legge previsti in materia e ne darà tempestiva comunicazione al soggetto promotore<sup>4</sup>.
3. ☒ Il datore di lavoro ospitante provvede alle comunicazioni obbligatorie di avvio, proroga, cessazione e trasformazione dei tirocini, laddove previste dalla vigente normativa, mediante trasmissione telematica secondo le modalità a tal fine disposte. Tali comunicazioni sono valide ai fini dell'assolvimento dei relativi obblighi nei confronti della Direzione Regionale e delle Direzioni Territoriali del Lavoro, dell'Inps e dell'Inail in quanto la Regione provvede alla trasmissione telematica della presente convenzione a tali soggetti

---

<sup>3</sup> Barrare obbligatoriamente o il comma 3 dell'articolo 4 o il comma 2 dell'articolo 5.

<sup>4</sup> Barrare obbligatoriamente o il comma 3 dell'articolo 4 o il comma 2 dell'articolo 5.

istituzionali nonché alle organizzazioni sindacali secondo quanto previsto dall'articolo 5 del D.M. 142/1998.

4. ☒ Il datore di lavoro ospitante si impegna, al termine del percorso di tirocinio, a rilasciare a ciascun tirocinante un'attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite.
5. Per le finalità di cui alla presente convenzione e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false o mendaci, il datore di lavoro ospitante dichiara:
  - a) di essere in regola con la normativa di cui al d.lgs. 81/2008;
  - b) di essere in regola con la normativa di cui di cui alla l. 68/1999;
  - c) di essere in regola con l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro;
  - d) per attività equivalenti a quelle del tirocinio: di non aver effettuato licenziamenti, fatti salvi quelli per giusta causa o giustificato motivo, nei 6 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio e di non avere procedure di ammortizzatori sociali in corso.
6. Come stabilito dall'articolo 2, comma 1, lettera a), del d.lgs. 81/2008, il tirocinante è equiparato ai lavoratori del datore di lavoro ospitante. Il datore di lavoro assume, pertanto, nei confronti del tirocinante tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Nel caso in cui il tirocinante sia minorenne, il datore di lavoro ospitante si impegna altresì all'osservanza delle disposizioni di cui alla legge 977/1967 sulla tutela del lavoro dei minori, con particolare riferimento a quanto previsto in relazione a: lavori a rischio, lavoro notturno e visite mediche obbligatorie.
7. ☒ Il datore di lavoro ospitante riconosce in favore di ciascun tirocinante un'indennità forfettaria nell'entità individuata nel Progetto Formativo. (Dgr 1052 del 5 agosto 2013 - in vigore dal 4 ottobre 2013. Indennità minima: **400,00 euro** lordi mensili.)

#### **Articolo 6**

1. ...<sup>5</sup>

#### **Articolo 7**

1. Per quanto non espressamente specificato nella presente convenzione si fa rinvio alla normativa vigente, in particolare per quanto concerne gli obblighi di prevenzione e sicurezza sul lavoro, a quanto disposto nella disciplina regionale di cui alla richiamata d.G.R. 555/2012 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché a quanto dettagliato nel Progetto formativo sottoscritto per ciascun tirocinante.

#### **Articolo 8**

2. Tutti i dati e le informazioni relative ai soggetti coinvolti dalla presente convenzione saranno trattati nel rispetto dei limiti e delle modalità previste dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii..

---

<sup>5</sup> Inserire in questo articolo eventuali particolari articolazioni del tirocinio se rivolto a favore di soggetti con disabilità di cui alla l. 68/1999 ovvero soggetti svantaggiati di cui ai punti iv) e v) lettera b) del comma 2 dell'articolo 2 della disciplina approvata con d.G.R. 555/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

	/ /
Luogo	Data

<p>Per il Soggetto promotore (timbro e firma)</p>
---

<p>Per il datore di lavoro ospitante (timbro e firma)</p>
---

<p>Per presa visione:</p> <p>Il/I tirocinante/i (in caso di minore/i, il/i legale/i rappresentante/i)</p>
<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<p>(nome/i e cognome/i)</p>