

APPENDICE AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II SOTTOSCRITTO IN DATA 22.12.2011

Articolo 9 bis

Applicazione dell'art. 26, commi 2, 3 e 4, del CCNL Area VII per il personale dirigente, sottoscritto il 28.7.2010: retribuzione di risultato anni 2009/2010

Le parti, preso atto della nota dell'A.R.A.N. prot. n. 140970 del 27.12.2011, che demanda alla Funzione Pubblica l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico, nonché della nota della Funzione Pubblica prot. n. 2136 del 16.1.2012, in virtù della quale l'art. 26 del CCNL 2006/2009 trova applicazione esclusivamente con riferimento ai fondi di amministrazione relativi all'anno 2010 e precedenti, concordano, nell'ottica di garantire una effettiva premialità, di istituire, limitatamente agli anni 2009 e 2010, n. 3 livelli di merito nei quali collocare il personale dirigenziale, a conclusione del processo di valutazione.

La collocazione del personale dirigenziale avverrà secondo i seguenti criteri:

Livello di merito	Quota da collocare nei livelli di merito (arrotondamento per eccesso)	Percentuale di retribuzione di risultato da attribuire
I	30 %	20 %
II	60 %	18 %
III	10 %	17 %

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. e) del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 2, comma 1, lettera r) della L. n. 240 del 30.12.2010, propone al Rettore, sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun dirigente al termine della valutazione complessiva degli obiettivi di prestazione e degli obiettivi di comportamento, la valutazione annuale dei dirigenti mediante la redazione di una graduatoria. Il Rettore, con proprio provvedimento, recepisce la proposta formulata dal Nucleo di Valutazione, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato a ciascun dirigente.

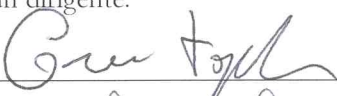
Articolo 9 ter

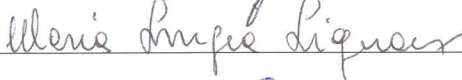
Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato per gli anni 2011 e seguenti

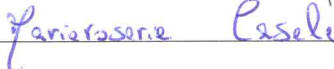
Nelle more del rinnovo della contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009, il Nucleo di Valutazione, in attuazione del quadro normativo di cui al precedente articolo, procederà ad effettuare annualmente la valutazione del personale dirigente, secondo la metodologia dallo stesso indicata. Il Rettore, con proprio provvedimento, recepisce la proposta formulata dal Nucleo di Valutazione, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato a ciascun dirigente.

Napoli 22.12.2012

Per la delegazione di parte pubblica






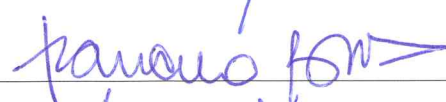


Per la delegazione di parte sindacale:

RSA CGIL



RSA UIL



SNALS Università/CISAPUNI

