

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1026 DEL 05.09.2023, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO – VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA D

Verbale n. 1 del 25.10.2023

Il giorno 25/10/2023 alle ore 08.45 si è riunita in modalità telematica (in videoconferenza mediante piattaforma Microsoft Teams), la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 1170 del 05/10/2023, così composta:

- Dott.ssa Paola **POLLIO** Presidente
(cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)
- Dott.ssa Emma **DI MARINO** Componente
(cat. EP, area amministrativa-gestionale)
- Dott. Nicola **MADONNA** Componente
(cat. EP, area Biblioteche)
- Dott.ssa Paola **MINERI** Componente
(cat. D, area amministrativa-gestionale)
- Dott.ssa Anna **NATALE** Componente
(cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)
- Dott. Angelo **IMPROTA** Segretario
(cat. D, area amministrativa-gestionale)

Il Presidente, avendo preliminarmente identificato tutti i Componenti della Commissione e verificato che gli stessi sono tutti presenti e correttamente collegati, attesta il pieno rispetto di tutti i requisiti per la validità della riunione in corso in modalità telematica secondo le indicazioni operative annesse alla nota direttoriale prot. n. 123016 del 10.10.2023.

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

La Commissione, in particolare, prende atto di quanto stabilito dall'art 4 (rubricato "TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE"), nella sezione "*Personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria D*", dagli artt. 5, 7 e 9, il quale ultimo specifica che "*L'Amministrazione, con decreto del Direttore Generale (...) formula distinte graduatorie generali di merito per ciascuna Macro Area (Amministrazione Centrale e Altre Strutture), categoria professionale (B, C, D ed EP) e area funzionale/selezione unica e nell'ambito di ciascuna di esse formula una graduatoria per ogni singolo passaggio alla posizione economica immediatamente superiore*"; nonché di quanto disposto, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, dagli allegati nn. 1, 2, 3 e 4 al medesimo bando di selezione.

La Commissione, inoltre, prende atto che la procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, tenendo conto degli indicatori ponderati e dei relativi punti di come seguito specificati per la categoria D, per un punteggio complessivo di 100:

- | | | |
|----|---------------------------------------|------------------|
| a) | FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE | fino a punti 20; |
| b) | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE | fino a punti 20; |
| c) | QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI | fino a punti 25; |
| d) | ANZIANITÀ DI SERVIZIO | fino a punti 15; |
| e) | TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI | fino a punti 20. |

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili.

La Commissione, ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, stabilisce quanto segue.

Per l'indicatore ponderato **Formazione certificata e pertinente di cui alla lettera a)**, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui il candidato abbia indicato sia i giorni che le ore di formazione, saranno prese in considerazione solo le ore.

La Commissione stabilisce, inoltre, che nel caso in cui manchi l'indicazione precisa della durata del corso, attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima e che nel caso in cui manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame.

OMISSIS

Per l'indicatore ponderato **Arricchimento professionale di cui alla lettera b)**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato **che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria**, all'area di inquadramento e alle funzioni svolte.

La Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del bando come segue:

- con riferimento alle categorie di incarichi non contrassegnate dall'asterisco per le quali il punteggio è già prefissato nell'allegato 2 medesimo, il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del massimo attribuibile previsto;
- con riferimento specifico alle categorie di incarichi contrassegnate con l'asterisco nell'allegato 2 stesso, la Commissione attribuirà il relativo punteggio **tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi** e preso atto delle linee guida allegate alla sopracitata nota, come riportato nella tabella che segue.

	INCARICO	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE
per un massimo di 4 punti complessivi	Commissioni di Gara	in base all'incarico svolto: segretario: 0,50 componente: 0,75 presidente: 1,00
	Commissioni di Collaudo	in base all'incarico svolto: componente: 0,75 presidente: 1,00
	Commissioni di concorso pubblico/progressioni economiche	in base all'incarico svolto: segretario: 0,50 componente: 0,75 presidente: 1,00
	Commissioni di procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/procedure di mobilità	in base all'incarico svolto: segretario: 0,30 componente: 0,50 presidente: 0,75
	Commissioni di procedure di conferimento di incarichi di borse di studio e/o ricerca	in base all'incarico svolto: segretario: 0,20 componente: 0,30 presidente: 0,40
per un massimo di 4 punti complessivi	Direttore dei Lavori	in base al valore: da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00
	RUP	in base al valore: sottosoglia comunitaria ed entro i limiti per affidamento diretto: 0,45 sotto la soglia comunitaria ed oltre il limite per affidamento diretto: 0,65 sopra la soglia comunitaria e fino ad 1.000.000: 0,85 punti superiore a 1.000.000: 1
	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione	in base al valore: da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1
	Direttore esecutivo del contratto	in base al valore: da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00
	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	in base al valore della gara: da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00
per un massimo di 4 punti complessivi	Coordinatore di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad.

	Responsabile di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad.
per un massimo di 4 punti complessivi	Gruppi di Lavoro/studio	0,50 punti cad.
	Seggio elettorale	0,50 punti cad.
	Presidio immatricolazioni	0,50 punti cad.
per un massimo di 2 punti complessivi	Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di Addetto alla vigilanza	0,25 punti cad.
	Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di Amministrativo/tecnico/informatico	0,25 punti cad.
	Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di Addetto alla logistica	0,25 punti cad.
per un massimo di 1,5 punti complessivi	Incarico di Direttore Operativo	0,25 punti cad.
	Incarico di Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Incarico di Supporto al RUP	0,25 punti cad.
	Incarico di Validatore	0,25 punti cad.
	Incarico di Ispettore di cantiere	0,25 punti cad.
	Incarico di Supporto alla Progettazione	0,25 punti cad.
	Incarico di Supporto al Responsabile Audit progetti	0,25 punti cad.
per un massimo di 1,5 punti complessivi	Incarico di Co-relatore tesi di Laurea	0,50 punti cad.
	Incarico di Tutor in attività didattica-seminariali	0,50 punti cad.
Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di: - servizio di prevenzione e protezione locale - primo soccorso - utilizzo dei dispositivi BLS - emergenze		0,50 punti per ogni anno o frazione di anno purché superiore a 6 mesi
Incarico di addetto al servizio di prevenzione e protezione conferito con decreto del Rettore (ASPP)		0,75 punti per ogni anno o frazione di anno purché superiore a 6 mesi
Nomina di Rappresentante in Organi Collegiali formalizzata con provvedimento del Rettore (solo per cariche di durata superiore a sei mesi)		0,75 punto per ogni anno o frazione di anno purché superiore a 6 mesi
Incarico di Audit su progetti di ricerca		0,75 punti cad. (per un massimo di 3 punti complessivi)
Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte		Punteggio corrispondente a quello dell'incarico di riferimento*, per un massimo di 2 punti in totale

*La Commissione attribuirà il relativo punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

La Commissione stabilisce, inoltre, che nel caso di descrizione dell'attività non sufficientemente chiara ed esplicativa per consentirne la corretta valutazione, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia. In particolare si precisa che verrà attribuito il punteggio minimo previsto nel Bando per la tipologia di incarico "Direttore dei Lavori/ RUP / Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione / Direttore esecutivo del contratto, Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione" laddove nella domanda non sia indicato un valore o quest'ultimo sia inferiore alle soglie indicate nella precedente tabella.

Con riguardo ai titoli professionali, la Commissione, preso atto delle linee guida, attribuirà il punteggio come riportato nella tabella che segue:

Incarichi di insegnamento in qualità di docente	1 cad.	Per un massimo di 2 punti	
Incarichi di formazione/aggiornamento	0,50 cad.		
Cultore della materia	0,50 cad.		
Relatore in convegni, seminari, congressi	0,30 cad.	Per un massimo di 2 punti	
Autore di pubblicazioni internazionali	0,40 cad.		
Coautore di pubblicazioni internazionali	0,30 cad.		
Autore di pubblicazioni nazionali	0,30 cad.		
Coautore di pubblicazioni nazionali	0,20 cad.		
per ogni idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici almeno pari all'attuale categoria di inquadramento, come risultati dalle tabelle di corrispondenza del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottate in applicazione dell'art. 29 bis del D. Lgs. 165/2001	0,50 punti	max punti 2	Per un massimo di 6 punti
per ogni idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici superiori a quelli di inquadramento	1 punto		
per ogni idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	3,5 punti per ogni idoneità		

La Commissione, ultimata l'integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, stabilisce che saranno predisposti diversi file Excel, distinti per posizione economica e passaggio per il quale si concorre, Aree Funzionali e Strutture, in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate, di volta in volta, a conclusione della valutazione dei titoli, la descrizione degli stessi titoli, il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tali file Excel conterranno, inoltre, anche un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei candidati, i punteggi assegnati alle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo. Tali file Excel saranno stampati ed allegati all'ultimo verbale che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

La Commissione, infine, specifica che i titoli non riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere ritenuti non suscettibili di valutazione e attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuna delle macrocategorie di titoli previste dal bando di selezione/non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dall'art. 5 del bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

Il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale corredato dei relativi allegati all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente, prima di dichiarare conclusi i lavori della seduta odierna, attesta che la stessa si è svolta senza alcun problema tecnico, che tutti i Componenti hanno partecipato ai lavori senza alcuna interruzione del collegamento in videoconferenza e che le decisioni sono state assunte all'unanimità e in tempo reale.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 12:45 a seguito dell'invio al Presidente e al Segretario, da parte dei componenti, della e-mail con la quale si dichiara di aver partecipato alla riunione in via telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della Commissione e di approvare il verbale nella sua interezza, impegnandosi a sottoscriverlo alla prima seduta utile che si terrà in presenza.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F. to Dott.ssa Paola **POLLIO**

F. to Dott.ssa Emma **DI MARINO**

F. to Dott. Nicola **MADONNA**

F. to Dott.ssa Paola **MINERI**

F. to Dott.ssa Anna **NATALE**

F. to Dott. Angelo **IMPROTA**