



**URSTA**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTI** l'art 12, lettera a) del Contratto Collettivo Integrativo in data 14.03.2016 e l'art.12 del Contratto Collettivo Integrativo in data 18.07.2017 il cui combinato disposto, tra l'altro:

1) fissa in € 350.000,00 l'importo complessivamente destinato all'incremento dell'indennità di responsabilità, nella misura di € 900,00 a.l. pro capite, per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connessa alle posizioni organizzative di maggiore complessità, per il triennio 2016-2018;

2) determina su base annua il numero di posizioni organizzative destinatarie del suddetto incremento, stabilendo in particolare che per la tipologia dei Centri (interdipartimentali di ricerca, di servizio interdipartimentali, di servizio di Ateneo, interuniversitari di ricerca) tale numero è pari a 12, oltre eventuali ex aequo determinatisi nella graduatoria;

3) dà mandato al Direttore Generale, *“limitatamente alla tipologia dei Centri, di apportare eventuali correttivi che si dovessero rendere necessari, tenuto conto dei dati di bilancio relativi ai costi della gestione corrente degli stessi, come forniti dalla Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo”*;

**VISTA** la nota direttoriale prot. n. 70720 del 24.07.2017 con cui, tra l'altro, i Presidenti/Direttori dei Centri sono stati invitati a compilare la relativa scheda, per l'anno 2017, per ciascuno dei Centri e a trasmetterla debitamente sottoscritta all'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio, per i successivi provvedimenti di competenza;

**VISTE** altresì le successive note direttoriali prot. nn. 107896 del 22.11.2017 e 8372 del 25.01.2018 di sollecito, con le quali è stato, tra l'altro, rappresentato che in assenza di riscontro entro il 29.01.2018, le relative strutture non sarebbero state inserite nelle graduatorie che l'Amministrazione è tenuta a redigere;

**ACQUISITE** le schede pervenute in relazione alla valutazione delle posizioni organizzative per i Centri, in possesso dell'U.R.S.T.A.;

**ACQUISITI** altresì dalla Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo i dati di bilancio relativi alla gestione corrente dei Centri al 31.12.2017, giusta email in data 26.10.2018;

**RITENUTO**, in applicazione del sopracitato articolo 12 del CCI 2017, di dover effettuare i necessari correttivi alla valutazione operata dai Responsabili dei Centri affinché l'incremento dell'indennità di responsabilità in parola sia effettivamente corrispondente alle strutture connotate da maggiore complessità, in coerenza con i dati pervenuti dalla suindicata Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo;

**REDATTA** quindi la graduatoria definitiva relativa ai Centri (interdipartimentali di ricerca, di servizio interdipartimentali, di servizio di Ateneo, interuniversitari di ricerca);

**VISTA** la nota Dirigenziale prot. n. 117095 del 6.12.2018 con cui si è provveduto ad effettuare la prescritta l'informativa alle OO.SS. e alla RSU;

## **DECRETA**

**Art. 1** – Per tutti i motivi di cui in premessa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 12 del C.C.I. 14.3.2016 e 12 del C.C.I. 18.7.2017, sono approvate, per l'anno 2017:

- 1) la graduatoria generale delle posizioni organizzative per i Centri (allegato 1);
- 2) la graduatoria generale delle posizioni dei Centri effettivamente destinatarie dell'incremento dell'indennità di responsabilità (allegato 2).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
 UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE  
 DG/2018/1229 del 17/12/2018  
 Firmatari: BELLO Francesco

**Art. 2** – Conseguentemente a quanto disposto al precedente art. 1, punto 2) per l'anno 2017 si dispone la corresponsione dei due terzi dell'incremento di cui all'art. 12, del contratto collettivo integrativo 18.07.2017 in favore del personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria D di cui all'elenco allegato 3 al presente decreto, che ne forma parte integrante, nella misura lorda a lato di ciascuno indicata, per un importo complessivo lordo di € 7.838,33.

**Art. 3** – Alla liquidazione in favore delle suddette unità di personale del restante terzo dell'indennità, incrementato ai sensi del citato art.12, si provvederà a valle della valutazione in corso per l'anno 2017, coerentemente con i risultati raggiunti nel rispetto del modello di valutazione vigente.

IL DIRETTORE GENERALE  
 Dott. Francesco BELLO

Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e  
 Trattamento Pensionistico  
 Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica  
 Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
 Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio  
 Responsabile del procedimento: Antonia Nastri

Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio – Esercizio Finanziario 2018				
BUDGET ECONOMICO				
Tipo scrittura		Codice Conto	Descrizione Conto	Progetto
n. Vincolo	Importo			
<b>Note:</b> La spesa trova copertura finanziaria previo prelevamento dal "Fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008" al 31/12/2017				

Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio – Esercizio Finanziario 2018							
BUDGET DEGLI INVESTIMENTI							
Fonte di Finanziamento			Spese d'Investimento				
Contributi Pluriennali	Mutui	Risorse Proprie	Tipo scrittura		Codice Conto	Descrizione Conto	Progetto
Importo	Importo	Importo	N. scrittura	Importo			
<b>Note:</b>							

**Per la copertura economico-finanziaria:**  
**Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo**  
 Il Dirigente della Ripartizione: Dott.ssa Colomba Tufano  
 Unità organizzativa responsabile: UFFICIO CONTABILITA' AREA 1  
 Il Capo dell'Ufficio: Rag. Marialetizia Albano  
 L'addetto: Pasquale Pirolli