

APPENDICE
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2016
SOTTOSCRITTO IN DATA 14.3.2016

La delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali Fed. C.I.S.L. Università, C.G.I.L. Flc, U.I.L. RUA, Confsal Fed. SNALS Università-CISAPUNI, CSA di CISAL, USB Università, nonché la R.S.U.

premesso che

- i criteri generali per l'istituzione e la gestione delle attività socio-assistenziali per il personale, di cui all'art. 60 del medesimo CCNL 16.10.2008, sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi del sopracitato art. 4, comma 2, lettera m);
- in particolare il citato art. 60, al comma 5, testualmente dispone: "Le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici";
- con D.R. n. 4338 dell'11.12.2014 fu emanato il Regolamento per la concessione di sussidi a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" con esclusione del personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" e del personale assunto dall'Università in categoria D ed EP, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali e a totale carico del finanziamento regionale, come individuato negli appositi elenchi allegati al Protocollo di intesa Università/Regione Campania nel tempo vigente;
- l'art. 26 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2015, sottoscritto in data 30.7.2015, stabilisce, tra l'altro, che "per le ulteriori attività socio-assistenziali (diverse da quelle regolate dalla convenzione con il Consorzio Unico Campania per il rilascio di abbonamenti annuali di trasporto), oltre al residuo derivante dalle economie del fondo relative ai sussidi erogati nel triennio 2012-2014, a valle dell'esame delle istanze per le spese sostenute nel 2014, l'Ateneo si impegna a finanziare una quota una tantum pari ad € 450.000,00.

Le parti convengono di destinare i predetti importi alla conferma dei seguenti servizi sociali:

- sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,
- sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,

nonché all'attivazione dei seguenti ulteriori servizi sociali:

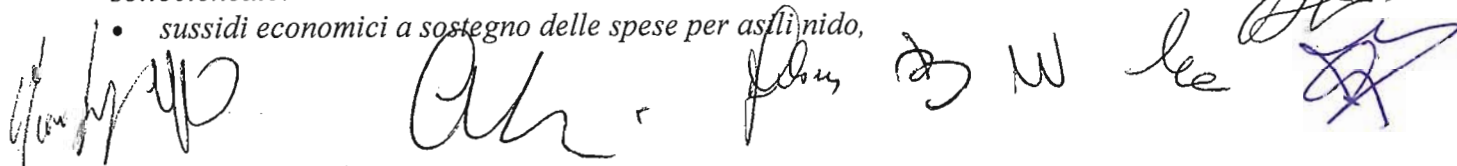
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti.

La fruizione dei nuovi servizi sociali sarà disciplinata, a decorrere dal 2016, previa revisione del regolamento vigente in materia che fisserà, per ogni tipologia di sussidio economico, i relativi requisiti per l'accesso, tra i quali dovrà essere prevista anche l'esibizione del modello ISEE.

A tal fine verrà istituita una commissione tecnica composta da un componente per ciascuna delle parti sindacali firmatarie della presente intesa e da un componente della RSU, nonché da due dirigenti dell'Ateneo, nonché dal Capo dell'URSTA.[...];

- con Decreto Rettorale n. 2660 del 23.7.2015 è stata autorizzata la variazione di Bilancio in aumento per € 450.000,00 sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale";
- l'art. 27 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016, sottoscritto in data 14.3.2016, a riguardo ribadisce che "per la fruizione a decorrere dall'anno 2016 delle ulteriori attività socio-assistenziali sottoelencate:

- sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,



- sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonché per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,
- sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti.

si rinvia al nuovo regolamento che sarà emanato in materia”;

- con decreto del Direttore Generale n. 1207 del 30.10.2015 è stata costituita la Commissione tecnica con il compito di revisionare l'attuale regolamento per la fruizione dei servizi sociali emanato con Decreto Rettoriale n. 4338 dell'11.12.2014, tra l'altro con l'inserimento delle nuove attività socio-assistenziali individuate in sede contrattuale;
- l'art. 57 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 sancisce che “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”. Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità; le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;
- l'art. 27 del vigente Statuto di Ateneo, nell'istituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, individua tra le sue competenze la predisposizione di piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e a promuovere condizioni di effettiva parità;
- con Decreto Rettoriale n. 994 del 7.4.2015 è stato costituito presso questo Ateneo il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*;
- l'art. 4, comma 2, lettera o), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Università, 16.10.2008 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, tra l'altro, sulle iniziative per l'attuazione delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità, ivi comprese le proposte di azioni positive;
- con nota prot. n. 40914 del 29.4.2016 il Comitato Unico di Garanzia ha trasmesso la proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018, redatta nella seduta del 31.3.2016, che, nell'ambito dell'Obiettivo 2 “Promozione del benessere organizzativo volto alla conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio per la comunità universitaria, anche al fine di favorire una migliore produttività nel lavoro”, prevede tra l'altro l'attivazione delle seguenti azioni, oggetto di contrattazione integrativa:
 - Organizzazione di campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS nei mesi di giugno e luglio (quando la chiusura delle attività scolastiche rende, di fatto, difficoltosa la gestione e la cura dei figli) con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;
 - Assegnazione di un contributo per l'assistenza ai familiari disabili, con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre più impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti, in un ambito diverso da quelli già previsti, con ricadute positive sulla produttività e sul tasso di assenza;

te

te

UP MW N

S

14

U

U

- con Decreto Rettorale n. 552 del 23.2.2016 é stata autorizzata, tra le variazioni di budget economico e degli investimenti per l'esercizio finanziario 2016, una variazione in aumento per € 78.000,00 sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale" da destinare alle proposte provenienti dal CUG;
- complessivamente sulla voce "Sussidi e provvidenze a favore del personale" risulta disponibile la somma di € 528.000,00, oltre agli eventuali residui, a valle della liquidazione dei sussidi per l'anno 2015, sulle somme a tale finalit  destinate per il triennio 2012-2014;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Attivit  socio-assistenziali

Oltre alle seguenti attivit  gi  previste dall'art. 26 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2015 e confermate dall'art. 27 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2016:

- *sussidi economici a sostegno delle spese per asili nido,*
- *sussidi economici a sostegno dell'acquisto di libri scolastici e universitari per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici a sostegno delle spese per grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti, per prescrizioni fisioterapiche e riabilitative, nonch  per l'acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti,*
- *sussidi economici per il rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti,*

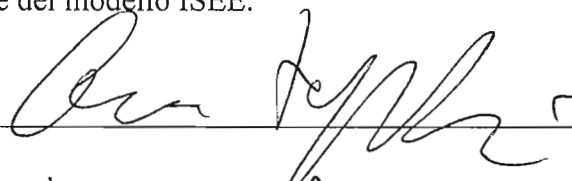
sono inserite tra le attivit  socio-assistenziali anche le sotto indicate ulteriori attivit  previste dalla proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2016-2018 redatta dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 31.3.2016:

- *campi estivi destinati ai figli dei dipendenti e degli studenti, da svolgersi presso il CUS nei mesi di giugno e luglio, con trasporto collettivo dalle principali sedi universitarie;*
- *contributo per l'assistenza ai familiari disabili, con l'obiettivo di fornire sostegno ai dipendenti, sempre pi  impegnati nell'assistenza a genitori e figli non autosufficienti.*


La Commissione tecnica nominata con decreto del Direttore Generale n. 1207 del 30.10.2015 inserir  anche le due suddette voci nella revisione del Regolamento sulla fruizione dei servizi sociali, provvedendo a fissare, per ogni tipologia di sussidio economico, i relativi requisiti per l'accesso, tra i quali dovr  essere prevista anche l'esibizione del modello ISEE.

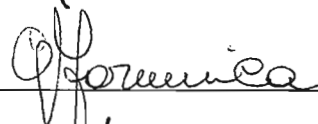
31 GEN. 2017

PER IL RETTORE

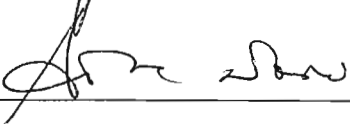


IL DIRETTORE GENERALE






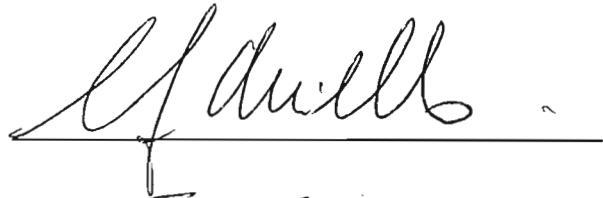




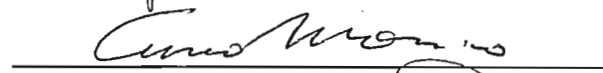
F.I.c. - C.G.I.L.



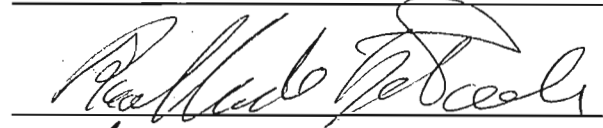
C.I.S.L. - UNIVERSITA'



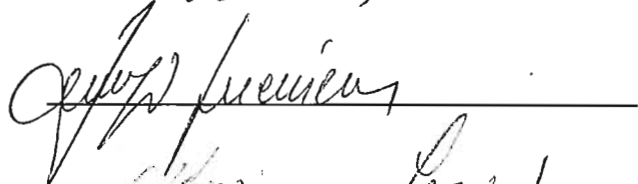
U.I.L. RUA



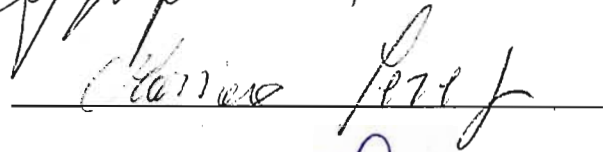
CSA di C.I.S.A.L. Università



CONFESAL Federazione SNALS
Università/CISAPUNI



USB Università



RSU

