



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca

**Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore**

### **Allegato - Indicazioni operative per il monitoraggio della azioni di reclutamento**

Come comunicato con nota del 19 febbraio 2018, n. 2212, con il codice "45 – Reclutamento - Dip. di eccellenza 2018-2022", sono segnalate in DALIA tutte le unità di personale reclutate a valere sia sul finanziamento ministeriale che su co-finanziamento in termini di punti organico dell'Ateneo e di terzi.

Viene pertanto reso disponibile, nella procedura informatica, il reclutamento del personale con la predetta codifica al momento della presa di servizio, compresa tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2018, presso i Dipartimenti ammessi a finanziamento nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza. Vengono inoltre rese disponibili le informazioni relative alla durata dei contratti da ricercatore di tipo a) e degli assegni di ricerca estratte da Login.miur. Eventuali rettifiche devono pertanto essere comunicate attraverso le medesime banche dati. Sono considerati i dati al 31 gennaio 2019.

Le azioni realizzate nel corso del 2018 in relazione al reclutamento vanno descritte nell'apposito quadro D.4. Le informazioni relative ai costi sostenuti e, dove applicabile, ai punti organico impiegati per il reclutamento sono rese disponibili nella tabella E.1. In particolare:

- il personale a tempo indeterminato, ivi comprese le promozioni interne e i ricercatori di tipo b), come già comunicato con nota 8414/2017, è valorizzato come costo quindicennale con i relativi punti organico, l'area CUN e il macro-settore di riferimento ove disponibili;
- i ricercatori di tipo a) sono valorizzati con l'importo quinquennale (€ 240.000) ovvero biennale (€ 96.000) nei casi rinnovo di contratto in essere;
- gli assegni di ricerca sono valorizzati con il costo dell'intero contratto a partire dal momento della presa di servizio, ottenuto rapportando la frazione del costo annuale inserita su DALIA alla durata di tale contratto;
- per le unità di personale non docente a tempo determinato, riportate automaticamente in procedura, gli Atenei dovranno indicare il costo complessivo del contratto.

Si ricorda che ai fini del monitoraggio è previsto un controllo automatico di verifica dell'opzione di reclutamento selezionata in sede di presentazione del progetto e del rispetto dei vincoli massimi e minimi imposti dalla Legge 232/2016, art. 1 comma 335, per le risorse a valere sul Budget MIUR, tenuto conto di quanto già comunicato con la nota dell'11 luglio 2017, n. 8414. Con riferimento in particolare al reclutamento per almeno il 25% di professori provenienti dall'esterno, ai sensi dell'art. 18, c. 4 della Legge n. 240 del 2010, saranno utilizzati gli stessi criteri di verifica utilizzati per le facoltà assunzionali ordinarie degli atenei nel portale PROPER.

Infine si ricorda che, nel caso in cui il reclutamento realizzato sia conforme a quanto inserito nel progetto iniziale e gli oneri stipendiali complessivi sostenuti nell'anno di riferimento, a valere sul budget MIUR, risultino inferiori alla previsione, le eventuali risorse che si rendono disponibili su base annuale vanno in ogni caso destinate al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo del progetto attraverso le azioni di reclutamento, premialità, infrastrutture e attività didattiche di elevate qualificazione.